

주교 관구 아이 보 호 방침

신망을 복구함



목차

단면도 1: 소개.....	1
단면도 2: 정의.....	2
단면도 3: 교육.....	3
단면도 4: 고용 검열: 교회 인원과 지원자.....	12
단면도 5: 주교 관구 절차.....	15
단면도 6: 틀린 주장에 주교 관구 응답.....	21
단면도 7: 피해자 원조.....	22
단면도 8: 커뮤니케이션.....	25
단면도 9: 성과 개선.....	27

부록A: 아이들과 젊은이의 보호를 위해 헌장.....	29
부록B: 주교 관구 사건 보고 모양.....	44
부록C: 고용 신청 용지.....	46
부록D: 자발적인 신청 용지.....	50
부록E: 목가적인 행위의 부호.....	54
부록F: 지침서: 목가적인 내정간섭 팀.....	66
부록G: 지침서: 주교 관구 평가 위원회.....	67
부록H: 뉴욕 주안에 의무적인 보고.....	68
부록I: 수신 확인.....	70

단면도 I: 소개

아이들과 젊은이는 권리가 보호할 것이다 무엇이든 모든 환경 가정안에 해에서 있다, 학교, 종교적인 기관, 그리고 지역 사회. 모든 아이들의 보호를 승진시키고 지키기에 열성안에 랍빌 센터의 주교 관구.

랍빌 센터의 주교 관구는 아이들과 젊은이를 위해 안전할 환경을 창조하는 그것의 힘안에 모두를 할 것이다, 그들의 신체적 학대를 방지한 위하여, 성 학대 및 태만 그리고 주교 관구의 치료 내각을 고통안에 이는 모두에게 가져온 위하여.

주교 관구 아이 보호 방침은 포함하는 아이들에 관 관심사와 아이들과 젊은이의 보호를 위해 모든 지급에 수락을 헌장 및 미성년자의 성 학대의 주장을 다루는 교구 주교/주요한 행정관 방침을 위해 예의해 찬성되는 성직자 또는 집사가 근본적인 규범안에 강조한것을 계속한다 2002년 11월안에 미국 카톨릭교 주교에 의하여 찬성했다.

랍빌 센터의 주교 관구는 이 방침의 목표에 투입된다:

- 영가에 섬긴 위하여, 영향 받는 카톨릭교 지역 사회아울러 학대받은 아이 그리고 가족의 육체, 감정적인 필요.
- 아동 학대의 모든 사건을 시민과 주교 관구 권위에게 보고한 위하여.
- 아동 학대를 방지하기의 목표에 모든 심사 절차를 주교 관구 인원 및 지원자에의한 강화한 위하여.
- 영가에 섬긴 위하여, 남용의 고소되는 개인의 육체, 감정적인 필요.

단면도II: 정의

이 방침을 위해 정의는 아래와 같는다:

고소하는

에 위탁되나 아동 학대의 행위를 저지르라고 단언하는 사람, 이 방침 및 절차의 심각한 위반, 또는 범죄 또는 잘못.

행정휴가

수사의 결과까지 할당된 의무의 고소되는 구호한.

주장

시민의 위반을 주장해 누구향하여 비난, 아이들을 관련시키는 범인 그리고/또한 교회법 그리고/또한 방침 또는 절차 또는 다른 부정 행위.

배경 조사

정보의 검증은 고용 또는 지원자 서비스를 위해 신청에 제공했다, 참고 접촉 (최소한2)과 범죄 역사 배경 조사를 포함하여.

교회법

천주교 교회를 위해 공식적인 법률 단체.

아이

18의 나이의 밑에 누구 (18).

아동 학대

뒤에 오는 것의 무엇이든을 이루어져 있다:

1. **성 학대**는 아이 및 부모 또는 아이의 감독을 위해 책임이 있는 어떤 다른 사람은 관련시키는 성 행위를 관련시키는 상호 작용 또는 행위 포함하고, 그것은 생식기 신체 접촉을 관련시킨다, 아이 동의에 또는없이 그리고 아이에의해 기만해 비록, 그리고 육체적인 상해는 입는다. 성 학대는 포함하기 위하여 정의되고 그러나 제한하지 않는다:
 - a. 범인 생식기 지역을 포함하여 아이 친밀한 부속의 계획적인 만짐, 여성 유방, 사타구니, 성 각성 만족의 목적을 위해 언급되는 그들을 포함하여 범인 친밀한 부속의 아이에의한 안 허벅다리 및 둔부 또는 만짐.
 - b. (질 또는 항문) 성교, (질 또는 항문) 강간, 구두 생식기 구두 항문 접촉.
 - c. 여성 유방을 포함하여 자기 소유의 성기 또는 친밀한 부분의 계획적인 만지곶 그리고/또한 보임, 생식기 지역, 사타구니, 성 각성 만족의 목적을 위해 아이의 존재 그리고 전망안에 안 허벅다리 그리고 둔부.
 - d. 허가, 일으키는 원인이 됨, 묘사안에 격려하나의 원조하나 누구에의한 전망을 위해 자세를 취한, 스스로 또는 디지털 사진 심상을 포함하여 도표 평균의 대신으로, 의 아이 존재안에 다른 사람에 의하여 섹스 행위의 명백한 관측안에 아이의 부분적으로 또는 충분하게 입은 몸.
 - e. 어떤 그림을 아이에게 보이거나 배부한, 사진, 책, 팸플릿, 디지털 이미지, 영화, 또는 잡지 주요하게 성적인 행위 접촉의 묘사 또는 묘사의 변상되는 내용의 덮개, 또는 자세를 취하는 누드 동기생을 적용해 합당한 사람 부분적으로 발가벗은 숫자의 그림을 이루어져 있으나 방식으로 선물한, 지역 사회 기준은 발견할텐데, 동안으로 가지고 가는, 음란한 관심사에 호소.
2. **신체적 학대**는 어떤 행위를 포함한다:
 - a. 고의로 아이에게 육체적인 상해를 또는 초래하나 준다
 - b. 계획적으로 아이의 계획적으로 육체적인 상해의 공포를 발생시켜서 아이의 정신 상해 또는 심리학 상해를 초래한다.

아이의 체벌이 주교 관구의 모든 실재물안에 금지된다 고 락빌 센터의 주교 관구의 방침 이다.

신체적 학대는 상해에 다른 사람 또는 그/그녀 을 시도하고 있는 아이의 적당한 육체적인 감금을 포함하지 않는다, 또는 위험 아이의 안전을 승진시키는 "시간에서" 또는 운동의 다른 적당한 제한안에 아이를 두게 필요한 최소한도 감금에서 아이의 적당한 육체적인 방향 멀리.

3. 태만은 포함한다:
 - a. 부모에의한 아이의 각화, 관리책임자 또는 후견인.
 - b. 적당하고 필요한 음식을 제공해서 배려의 부족, 대피소, 입음, 교육과 감독.
 - c. 육체적이고 정서 건강에 대해서는 배려 또는 통제를 제공하지 않음; 아버이 간수하는 의무를 출력하는 거부 또는 무능력; 그리고 부모에의한 기도의 표정, 배려를 중단하는 후견인 또는 기관.

민간 기관

국가의 대표자는 국가 아이 보호 매체 및 현지 집행 기관을 포함하여 의심한 아동 학대의 주장의 수사를 위해 책임에 위탁했다, 피해자가18의 나이의 밑에 현재 이을 때 남용의 주장을 수사하기를 위해 책임있는 까 어느것이.

신용할 수 있는 비난

주장, 케이스의 사실에 기초를 두는, 뒤에 오는 문턱의 한개 이상을 만난다:

- a. 믿을 수 있고는 그럴듯한
- b. 자연, 합당하고 그리고 가능하다
- c. 다른 기록 또는 다른 근원에 확인하는 그리고/또한
- d. 고소되는에 의하여에인정하십시오/승인하십시오.

범죄 역사 기록 체크

실존에 정보 및 범죄 검거 기록의 내용을 제공하기 위하여 범죄 배경 조사는 디자인된다.

주교 관구 인원 및 지원자

성직자, 종교, 집사, 그리고 높은 직원 또는 청부업자, 락빌 센터의 주교 관구에의해 고용하는, 그리고 교회안에 참가해 지원자는 노력한다.

세속화하십시오

공식적으로 위치 국가에 성직자를 돌려보내기의 과정을 위해 일반적인 기간. 안으로 순서의 힘을 운동하기에서 금지되는 성직자. 성직자는 사무적인 국가의 권리 또는 의무에의해 더이상 도약하지 않는다. 세속화하십시오 은 3개의 방법의 무엇이든안에 일어날 수 있다:

1. **각축**
성직자는 로마 교황을 위치 국가에 돌려보내라고 각축한다.
2. **사법 형사 과정으로 해고**
세속화하십시오 은 행하는 어느 범죄를 위해 부과하는 형벌 이다.
3. **무의식적인 세속화하십시오**
흔하게 주교 또는 종교적인 상사의 요구에 의하여, 성직자는 행정 과정과 성과의 법령에 의해 무의식적으로 세속화될 수 있다. 이것은 일반적으로 내각을 운동하기 위하여 명확하게 부적당한 성직자를 관련시킨다.

위치 지원자

대상없이 본당에 의해 공식적으로 공동체 제되는 활동 또는 진행하는 서비스 을 제공하는 사람, 학교, 또는 Rockville 센터의 주교 관구안에 실재물.

공정의 발기인

공익을 위태롭게 할 수 있는 논박한 케이스와 형사를 위해 잔온 (교회) 변호사는 (범죄) 쓴다. 공정의 발기인은 선서에 의해 공익을 제공하기 위하여 도약된다. 고 각 주교 관구안에 요구된다, 주교 관구 주교는 공정의 발기인을 임명한다. (규칙 1430/1435)

성적인 착취

성직자사이 성 행위와 성직자 및 성 행위 사이의와 목가적인 관계안에 누군가 그밖에 및 교회 인원과 목가적인 조언하기 영적인 방향을 받아 사람.

성희롱

환영받지 못하는 성적인 전진, 성적인 호의를 위해 요구, 성적인 전진을 거절하기를 위해 일-관계있는 위협, 그리고 개인 작업 성과에 무리하게 방해의 목적 또는 효력이 있는 성적인 성격에는의 다른 구두 육체적인 행위, 또는 협박을 창조하기의 목적을 있다, 적대하는 공세 노동 환경. 폭력의 이 유형은 "적대하는 환경 계속 성희롱으로 일반적으로 기술된다."

간통

3개는 성적인 범죄의 모양을 포함하여 관련시켰다:

1. 성 학대
2. 성적인 착취
3. 성희롱

포함하는 기간로, "간통"은 이사이 공용성을 성적인 조정안에 힘 권위의 정도를 벗어나는 행동 남용 또는 성적인 만족을 얻기 위하여 강조한다.

아이의 임시 배려 또는 구급 또는 책임

락빌 센터 인원 임시 배려를 위해 책임 또는 교회를 위해 아이의 감독을 준 어떤 성인의 모든 주교 관구를 포함한다, 학교 또는 관계있는 활동.

단면도III:

표준

생기면 하자마자 락빌 센터의 주교 관구는 아동 학대를 방지하기와 아동 학대를 확인하기에 투입된다. 성직자사이에 남용 문제점의 의식 그리고 이해해서, 집사, 종교, 직원, 에 일하나 주교 관구의 그리고 효과적으로 아동 학대 문제점을 다루기안에 특기 및 그들의 지견 를 증가해서 배려의 밑에 아이들과 젊은이와 내용이 풍부한 접촉이 있는 다른 성인과 지원자 은, 아이들과 젊은이에게 위험은 감소한다. 안전하기 있고기 위하여 그리고 안전하게 남아 있기 위하여 어떻게 아이들을 교육해서, 보호하, 아이들을 어떤 잠재적인 해를 교통하는 용하는 환경을 육성시키기 위하여 아이들이 주교 관구에 의하여 능력을 줄 것이다.

객관

목적 이 방침이 예방안에 명확한 훈련을 제공하는 프로그램에 적용하는, 그리고 개발되는 아동 학대의 승인 그리고 보고또는 주교 관구에 의해 제안해 있고:

- a. 모든 주교 관구 인원의 요구하는/지원자
- b. 활동안에 참가하는 젊음 및 모든 아이들의 요구하는, 주교 관구 및
- c. 의 원조의 밑에 서비스 그리고 프로그램.

참가하나 안으로 참가하는 아이들이 있는 다른 성인과 부모 은를 위해 추천하는주교 관구 활동, 서비스와 프로그램. 이 프로그램의 목적은 막는 이다, 교육 프로그램으로 아동 학대를 인정하고 적당하게 보고하십시오, 세미나같은, 작업장, 그리고 회의는 락빌 센터의 주교 관구에 의하여 제공하고 모든 주교 관구 인원에 의하여/완료했다 아이들과 젊은이와 내용이 풍부한 접촉이 있는 지원자는.

교육 교육과정

집사, 주교 관구/종교적인 성직자는 안으로 계획해 참석할 것이다 포함하고 그러나 뒤에 오는 화제로 제한하지 않는 회의를 서비스하십시오:

- 성직자, 교회에의한 아동 학대를 보고하는 아동 학대 문제
- 아동 학대 문제의 성격
- 아이들과 젊음안에 남용의 표시 그리고 증후
- 성직자, 교회 인원/아이들과 젊은이를 와 접촉하는 다른 사람 및 지원자에의한 아동 학대를 보고하는 법률, 방침 및 절차
- 어떤 교회에 의하여 소유된 재산에 또는 교회에 아동 학대를 방지하는 방침과 절차는 사건과 활동을 후원했다
- 노출의 유형과 적당하게 반응하기 위하여 어떻게
- 남용의 주장에 반응할 것이다 방침과 절차
- 남용과 착취의 예방에 관하여 성인 그리고 아이들에게 심김
- 남용의 피해자에게 심김
- 자백의 속죄 특권 그리고 물개

직원과 지원자는 포함하고 그러나 뒤에 오는 지역으로 제한하지 않는 서비스 회의안에 계획해 참석할 것이다:

- 내각안에 적당한 경계 그리고 설치된 금지
- 아이들과 젊음안에 남용 문제의 성격
- 아이들과 젊음안에 남용의 표시 그리고 증후
- 아동 학대 주장을 보고하는 법률, 방침 및 절차
- 성직자, 교회 인원/아이들과 젊은이를 와 접촉하는 다른 사람 또는 지원자에의한 아동 학대를 방지하는 방침과 절차
- 어떤 교회 소유되는가 재산에 또는 교회에 아동 학대를 방지하는가 방침과 절차 후원된 활동
- 노출의 유형과 적당하게 반응하기 위하여 어떻게
- 남용의 주장에 반응할 것이다 방침과 절차

부모와 다른 성인은 포함하고 그러나 뒤에 오는 화제로 제한하지 않는 계획된 의식 회의를 참석하는 격려될 것이다:

- 내각안에 적당한 경계 그리고 설치된 금지
- 아이들과 젊음안에 남용 문제의 성격
- 아이들과 젊음안에 남용의 표시 그리고 증후
- 성직자, 교회 인원/아이들을 와 접촉하는 다른 사람 또는 지원자에의한 아동 학대를 방지하는 방침과 절차
- 교회 개산에 또는 교회 후원된 사건 및 활동에 남용을 방지하는 방침과 절차
- 아동 학대 주장을 보고하는 방침과 절차
- 노출의 유형과 적당하게 반응하기 위하여 어떻게
- 남용의 주장에 반응할 것이다 방침과 절차
- 아이 개인 안전대하여 아이들과 부모사이 대화
- 잠재적인 해에서 보호 아이들을 위해 전략

아이들과 젊은이는 포함하고 그러나 뒤에 오는 화제로 제한하지 않는 계획한 프로그램을 참석할 것이다:

- 기본적인 안전 특기
- 학대하고는 위험한 상황의 승인
- 적당하고 부적당한 신체 접촉 및 다른 개인간 경계 위반
- 상황에 아니 말하는 능력
- 성인을 말하기 위하여 신뢰하기 확인하는 능력
- 부적당한 활동이 각자 다른 사람에게 지시되면 노출의 중요성
- 학대하는 상황이 결코 아이의 결함 고 승인

안으로 - 서비스를 완료하기를 위해 지침서

새로울 직원 및 지원자는 적당할 예방 교육 프로그램안에 그들의 의무의 가정을 따르는 가장 이를 가능할 날짜 및 아니 늦게 보다는 30 (30) 일 입문할 것이다.

훈련을 받을것을 요구되는 모든 인원/지원자가 하는 것을 주임 목사/교구 행정관, 교장 및 기관 지도자는 필요한 기한안에 그래서 지키고 또는 접촉에서 명령한 훈련을 참석하는 실패를 위해 아이들과 제거된다.

본당, 학교 및 대리점은 필수 훈련을 완료한 그들의 명부를 유지할 것이다. 이 명부의 사본은 50북쪽 파크 예비뉴, 락빌 센터, 뉴욕에 아이들 그리고 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실에게 또한 발송되어야 한다

연장 교육 프로그램

훈련은 현지와 주교 관구 조직 수준에 유효할 것이다. 새로운 직원 및 지원자는 일지모른다:

- a. 은 주교 관구 사무실, 본당, 학교 또는 기관안에 일정하게 계획한 훈련 기간을 참석한다.
- b. 강제적인 훈련 기간을 참석한 다음에 온라인 웹기반 훈련 과정으로 훈련을 완료하십시오.

주교 관구 학교 및 종교 교육 프로그램안에 학생을 위해 교육 프로그램

적정 연령 남용 예방 교육 프로그램이 초등의 (제6-6 급료)과 이차 (제7th-12 급료) 수준 모두에 유효한 것을 젊음과 젊을 성인 내각의 지도자의 학교/지도자의 공장장은 지킬 것이다.

그런 프로그램은 본당 종교 교육 프로그램안에 참가해 아이들아올러 주교 관구안에 각 초등학교의 모든 급료안에 아이들에게 연례로 제공될 것이다. 유사한 적정 연령 프로그램은 주교 관구 고등학교안에 매년 선물될 것이다. 이 프로그램은 다른 카톨릭 학교에게 이용가능하게 하고 그들의 참가는 강하게 추천될 것이다.

교육 노력의 평가 그리고 평가

교육 노력의 진도를 사정하기로 전망에 이 방침에 의하여를 위해 불렀다, 뒤에 오는 기록 유지는 요구된다:

- a. 제안되는 훈련 과정의 수
- b. 분류에 의하여 훈련 과정의 수:
 - 1. 성직자, 집사
 - 2. 직원
 - 3. 지원자
 - 4. 근원
 - 5. 아이들과 젊음
- c. 웹기반 훈련 과정의 수
- d. 새로운 직원 및 지원자의 비율은 경계선에 의하여 훈련했다
- e. 훈련 내용과 배우는 기회의 참가자 평가
- f. 훈련 내용과 배우는 기회의 참가자 평가

단면도IV:

고용 검열: 교회 인원과 지원자

표준

다른 사람 것 을의 행동 범죄 역사 기록 체크를 포함하여 백그라운드 정보가 아이들의 지키고기 부적당한 활동에서 그들을 보호하기안에 긴요한 성분 이는 것을 락빌 센터의 주교 관구는 인정한다.

주교 관구의 모든 잠재적인 직원 그리고 지원자는 고용 또는 지원자 서비스를 위해 1) 신청을 완료할 것이다, 2) 은 범죄 역사 기록 체크를 인가한다, 그리고3) 은 적어도 2개의 참고를 제공한다

정리 필요조건의 완료

주임 목사교구 행정관, 교장, 기관 지도자 또는 고용 권위는 것을 본당안에 모든 새로운 직원 그리고 새로운 지원자가 킬 것이다, 학교 또는 기관은 고용 검열 필요조건에 따랐다. 이 방침은 효과적인 9월 이다, 주교 관구 목가적인 센터를 위해 2003년은 년 끝의에해 다른 주교 관구 실재물안에 실행되고.

아이들의 보호를 위해 사무실의 지도자젊은이는 모든 부정적인 배경 조사 결과를 검토할 것이다, 주임 목사에게 상담하십시오교구 행정관, 교장 또는 기관 지도자 주시 그리고 부적합 지원자는 및 사람의 명부를 발견했다 배경 수사의 결과에 만기가 되는 자발적인 서비스를 제공하게 고용을 위해 적당한 허용하지 않아 유지한다.

락빌 의 어떤 주교 관구의 현재 직원 그리고 지원자는 실재물을 중심에 둔다 또는 지정은 고용을 위해 주교 관구 신청 또는 자발적인 서비스를 위해 주교 관구 신청을 완료하고 범죄 역사 기록 체크를 인가할 것이다.

정리 정보를 새롭게 함

주교 관구 인원 및 지원자는 정기적으로 완료할것을 요구될지도 모르고다 고용 또는 지원자 서비스와 범죄 역사 기록을 위해 개정하는 신청을 적당한 기관 인사부에 돌려보내기 위하여 검사하십시오. 모든 주교 관구 인원은 및 지원자는 처음 배경 검열의 완료에게 보고하는 계속 의무가 있다.

락빌 센터의 주교 관구안에 있는 다른 주교 관구에서 성직자

주교 관구 본당 또는 기관안에 섬기나 거주해 다른 주교 관구에서 주교 관구 성직자의 주교, 간단하게 락빌센터의 주교 관구안에 성직자 능력을 요구하는 그들아울러, 동일한 쓴 평가 및 배경 조사 물자를 선물할것을 요구된다. 성직자는 근본적인 규범안에 개설되는 이동을 위해 이 문서 그리고 지침서안에 개설되는 방침 및 절차에 고착할것을 요구된다.

락빌 센터의 주교 관구안에 성직 집사의 널을 위해 지원자

고용을 위해 주교 관구 신청을 완료하, 그가 살나 일한 각 국가에서 범죄 역사 기록 체크를 위해 허가를 제공할것을 주교 관구의 성직자로 성직 또는집사의 널 또는 살 색깔 에 적용하는 누군가는 요구된다.

추가로, 미성년자와 일하기 그는 그는 적당하다 결정하는 노력안에 완전할 심리학 평가를 겪을 것이다.

수여 거주를 위해 지침서 또는 외부 성직자 종교적인 성직자에게 내각

주임 목사교구 행정관, 거주를 수여하기 위하여 락빌 센터의 주교 구안에 어떤 주교 관구 기관 시설의 동료 주임 목사 또는 지도자는 허가된다 또는 편지가 필수 범죄 역사 기록 체크 및 배경 조사는 락빌 의 주교 관구의 방침 그리고절차로 일관한다 얻고 고 확신해 성직자 인원의 지도자에게서 받을 까지 전임으로서 또는 파트타임으로 또는 외부 성직자 종교적인 성직자에게 일정한 주말 내각은 중심에 둔다.

포괄적인 정리 정보의 면제서

성직자 외부 성직자로 상태를 찾는, 또는 방문 신학교 학생, 역할이 그래서 이을 것이다 까 누구 아이들과 내용이 풍부한 접촉을 제외하기 위하여 이 절차의 면제서에 쓴 보험에 성직자 인원의 지도자를 제공해서 적용할지도 모른다 범위와 내구안에 제한해참고. 락빌 센터의 주교 관구안에 어떤 서비스를 위해 사려된 위하여, 각 케이스안에 그런 성직자는 주교 관구 기관 프로그램안에 어떤 관련보다 전에 성직자 인원의 지도자의 형식적인 승인을 얻을것을 요구될텐데.

교구 신부 장군의 권위

이 방침에 수락을 확신하기 위하여 교구 신부 장군은 일상 감사를 인가할 것이다.

단면도V: 주교 관구 보고 절차

표준

락빌 센터의 주교 관구는 아이들과 젊은이의 존엄을 육성시키기에 투입되고 아이들과 젊음을 위해 안전한 환경을 창조하기에 그것의 투입을 재단언한다.

그런 까닭에,

1. 아동 학대의 지견 또는 합당한 의혹을 보고하는
모두의 도덕적 의무 이다
2. 공간의 내부 프로그램을 실행하, 실시하는
주교 관구의 목가적인 책임, 의심된 아동 학대의 보고를 요구하는 실제적인 활동.

사건을 보고한

아이 미성년자의 성 학대의 불평이 교회를 위해 일해 누구에게 가져올 때, 그 또는 그녀는 이다

1. 좀 라인안 이 바라면 좀 라인안을 법적 권위를 즉시통지하, 이렇게 하기 위하여 사람을 원조하는 촉구한 위하여;
2. 정보가 제공되었다 무엇이건을 받기의 직후 법적 권위를 부른 위하여
3. 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실을 516-678-5800ext 216/573에 알려준 위하여. 불평을 받아들여
사람은 주교 관구표준화한 사건 보고 모양을 기안할 것이다, 그리고 경고로, 또한 법적 권위를 알려주십시오. 예비적인
내부 수사를 시작하기의 앞에.

성직자의 일원예의한 미성년자의 성 학대의 사건을 보고한것을 바라는 그들에게 응답을 지키는 노력안에, 락 빌 센터의 주교 관구는 모든 케이스의 보고를 위해 열성적인 전화선을 설치했다. 전화 번호는 (516) 594-9063이다 고. 누가 손님에 의하여 직접적으로 도달하지 않으면, 메시지는 전화와 연결되는 자동 응답기에 남길 수 있다. 그 메시지는 내정간섭 팀의 일원예의해 만회되고 가능한 빨리 돌려보낼 것이다.

주장은 그것의 자신의 절차를 밟는 적당한 집행 기관에게 즉시 발송된다. 락 빌 센터의 주교 관구는 민간 기관에 미성년자의 성 학대의 주장의 보고에 관하여 모든 적용가능한 민법에 따르고 그들의 수사안에 협력할 것이다. 항상, 주교 관구는 공권력에게 보고를 제출하는사람 권리를 조언하고 지원할 것이다.

추정된 피해자 은 즉시 조언을 제안되고 원조를 충당한다, 무슨 더 단계가에 관계 없이 거치는.

주장이 성직자 또는 집사향하여 있으면, 교회법에 하모니안에 1차 수사는 그때 기안되고 공정의 발기인은 정보통 이다.

예비적인 교회 수사안에 단계

1. 교회 법률의 규범에 따르면 1차 수사는 팀예의해 파견되는 목가적인 내정간섭 팀 또는 그들에의해 실행된다
2. 관련시킨 그들의 명망 그리고 기밀을 보호하기 위하여 모든 적당한 단계는 거칠 것이다: 원고, 고소되는 피해자과.
3. 이 당은 똑같이 시민과 교회법에 의할 의논의 원조를 유지하는 격려될 것이다.
4. 주장의 수사가 실행되는 동안 고소된 성직자 또는 집사는 자발적으로 내각에서 참으라고 요청받는다.
5. 주의깊은 조회는 주장의 사실에 관하여 한다, 충분하다 있다는 결정한 위하미성년자의 성 학대가 생겼다 고 입증하십시오.
6. 고소한 성직자 또는 집사는 찾으라고
요구될지도 모른다, 그리고 어찌면에 따르기 위하여 자발적으로 촉구하는, 주교 관구와 고소되는에 수락가능한 시설에
적당한 의학과 심리학 평가 상호호.
7. 목가적인 내정간섭을 위해 대표는 공정의 주교 관구 주교 그리고 발기인에게 예비적인 교회 수사의 결과를 보고할 것이다.
관련시킨 당은 예비적인 교회 수사의 결과의 신속하게 통지될 것이다.

미성년자의 성 학대는 생겼다 고 충분한 증거 있을 때

1. 주교 관구 주교, 하기로 하십시오, 쓰기안에, 그가 그의 지정에서 그를 제거하고 그리고 그의내각의 공중 운동을 금지하고 있다 고 고소한 성직자 또는 집사를 통지하십시오, 과정의 결과까지.
2. 믿음의 교리를 위해 집회는 통지될 것이다. 구명예의해 주는 모든 방향은 각 케이스를위해 따를 것이다 본다.
3. 추정된 위반자는 다시 시민과 교회법에 의할 의논의 원조를 유지하는 격려될 것이다. 필요할경우, 주교 관구는 성직자에게 교회법에 의할 의논을 공급할 것이다.
4. 주장은 주교 관구 평가 위원회예의해 검토될 것이다, 케이스의 모든 양상안에 주교 관구 주교를 조언하는 까 어느것이.
(부록)을 보십시오.

평가 위원회, 주교 관구 주교에 의해 설치하는, 교회에 충분할 친교안에 결출할 완전성 그리고 좋을 판단의 적어도 5명의 사람으로 구성될 것이다. 평가 위원회 일원의 대다수는 락 빌 센터의 주교 관구의 고용안에 위치사람 이을 것이다. 적어도 1명의 일원은 주교 관구의 경험있고는 존중한 주임 목사 이는 성직자 이어야 한다. 적어도 1명의 일원은 미성년자의 성 학대의 대우안에 특별한 전문가적 의견이 있어야 한다. 일원은 5 년의 기간을 위해 임명될 것이다, 경신될 수 있는 까 어느것이 (USCCB규범).

5. 공정의 발기인과 의논다음에 주교 관구 주교는 결정한다, 그리고 문서 그의 결정, 행정으로 진행하나 교회 예심을 기안한 위하여. 둘중에 한 경우, 교회 법률의 규범은 주의깊게 따른다.
6. 성직자 또는 집사는 미성년자의 성 학대의 조차 단일 행동을 저지르나 미성년자에게 위협을 제기하는 부정적인 심리학 병리를 입증하는 락빌 센터의 주교 관구안에 목가적인 내각에 돌려보내지 않을 것이다.

성직자 집사에 의한 성 학대의 행위가 교회법에 의하는 과정에 의해 시인할 것이다

설치될 때:

1. 기분을 상하게 하는 성직자 또는 집사는 교회 내각에서 영원하게 제거될 것이다. 질량을 공중으로 경축하나 성례전을관리하기 위하여 성직자는 허가하지 않을 것이다. 성직자는 사무적인 복장을 착용하기성직자로 공중으로 선물하기에서 금지된다. 능력은 제거된다.
2. 락 빌 센터의 주교 관구이상으로 내각을 운동하는 허가는 기분을 상하게 하는 성직자 또는 집사를 위해 주지 않을 것이다.
3. 성직자 또는 집사는 언제나 사무적인 국가의 의무에서 분배를 요구할지도 모른다. 심각한 물의 해의 이스안에, 주교 관구 주교는 신성한 아버지의 직권상사무적인 국가에서 성직자 집사의 해고를 요구할지도 모른다, 조차 성직자 집사의 동의없이.

만일 기분을 상하게 하는 성직자 또는 집사 락빌 센터의 주교 구이상으로 거주한것을 결정하면, 주교 관구 주교는 발송할 것이다, 은밀한 방법안에, 거주지 제시된 장소 무엇이든 및 미성년자의성 학대의 어떤 행위에 관하여 모든 정보 및 그가 아이들 또는 젊은이에게 이고 또는 위협 이을지도 모른다 것을 지적하는 어떤 다른 정보의 주교에.

지정된 보고 절차는 위반의 성격에 관계 없이에 고찰될 것이다, 추정된 피해자의 현재 나이, 고소하는의 위치 또는 역할, 위반이 추정되게 생길 때 이 작업 표준에예외이라고 사려될지도 모른다 어떤 다른 요인.

고소되는 추정된 피해자 및의 권리

아동 학대의 주장다음, 락빌센터의 주교 관구는 고소된 추정될 피해자 및 사람들에 제공할 것이다:

- a. 적시 응답에, 수사의와 남용의 주장의 결의안.
- b. 아동 학대의 주장을 다루기를 위해 주교 관구가공과 명확한 절차의 설명, 보고 절차를 포함하여.
- c. 코멘트를 제공하나 주교 관구 평가 위원회의 앞에 나타나는 기회.
- d. 아이 또는 성인 피해자가 남용 경험에서 제기하,고소하는의 심리학 평가 그리고 대우를지킬것을 돕 적당한 원조의 식별,보증되는.
- e. 면제되기 위하여 고소되는 만일 고소되는 고소인 및의 신원의 보호를 포함하여 모든 가능한 사생활 보호
- f. 완료된 수사의 결과에 적절한 정보.

주교 관구사이 이동에 금지

미성년자의 성 학대의 신용할 수 있는 비난의 주제 이는 집사 다른 주교 관구로 내각 지정을 위해 또는 성직자 는 임시에 석방하지 않으나 집사의 널 영원하게 옮겼다대교구. 락빌 센터의 주교 관구의 성직자 또는집사의 앞에 거주한 일지 모른다다른 주교 관구안에대교구, 주교 관구 주교는 현지 주교에게 발송할것이다거주의 제시된 장소의대교구 잇이든 및미성년자의 성 학대의 어떤 행위에 관하여 모든 정보 및 부정 행위의 지나간 사건대하여 어떤 다른 정보. 성직자 또는 집사가 봉헌한 생활의 학회의 지역 사회 또는 사도 생활의 사회안에 거주하면 비록 이 필요조건은 적용할 것이다.

정보의 저장

주교 관구에의해와 통보 취하는 행동의 모든 기록 그리고또는 그런 보고에 응하여 다른 교회 권위, 그리고 기록과 타당한 코멘트의 신뢰안에 지킬 것이다. 그들의 그런 기록 또는 부분은 시민에의해 요구될지도 모른다, 주장 향후의 때에 범죄와 교회법에 의하는 절차.

단면도VI: 틀린 주장에 주교 관구 응답

표준

락빌 센터의 주교 관구는 틀린 비난의 외상 그리고 해를 인정한다. 주교 관구는 받쳐지지 않을 주장의 어떤 개인 전문가 불리할 결과를 극소화하, 횡도하게 아동 학대의 고소된 사람의 미래 내각 기회를 보존한것을 노력할 것이다.

정신 건강 서비스

비난의 결과를 연설하, 그들의 고용안에 효과를 복구하기 위하여 부당하게 고소된 개인을 원조하기 위하여 주교 관구는 필요할 정신 건강 서비스를 그리고 제공할 것이다또는 서비스를 자원하십시오.

틀리게 고소되는의 좋은 이름을 복구한

주교 관구는 고소한 복구를 그의것을 사용할 것이다그녀의 좋은 이름.

지역 사회를 알려줌

주교 관구 의지, 에 의논안에 그리고 틀리게 고소되는 개인에게서 동의, 현지 본당에 믿음 지역 사회를 알려주십시오, 수사의 결과의 학교 또는 기관.

단면도VII: 피해자 원조

표준

신성한 신망이 부서지는과 중후한 해가 때 성직자 또는 다른 교회 인원 주나 민법의 밑에 책임의 부족에도 불구하고 남용 아이들을 자원한다 것을 락빌 센터의 주교 관구는 인정한다. 더 주교 관구는 교회를 위해 일하는 누군가에의해 미성년자로 있는 각 사람에게 밖으로 도달하는 교회 책임을 이 남용의 피해자 인정한다, 남용은 과거안에 최근 일어나 이었다. 순서 토크안에 치유 승진시키십시오, 주교 관구는 아동 학대의 피해자에게 자비로울 적시 원조를 제안할 것이다, 피해자 직계 가족 및 영향 받는 믿음 지역 사회. 충고로, 성직자를 위해 진행하는아울러 교육 훈련 및 다른 교회 인원 및 지원자, 락빌 센터의 주교 관구에는 일한것을 계속할 것이다 믿음의 안전한 지역 사회를 증진하십시오.

신성한 신망이 부서지는과 중후한 해가 때 성직자 또는 다른 교회 인원 주나 부족에도 불구하고 남용 아이들을 자원한다 것을Rockville센터의 주교 관구는 인정한다더 주교 관구는 교회를 위해 일하는 누군가에의해 미성년자로 있는 각 사람에게 밖으로 도달하는 교회 책임을 이 남용의 피해자 인정한다, 남용은 과거안에 최근 일어나 이었다. 치유 승진시킨 위하여, 주교 관구는 아동 학대의 피해자에게 자비로울 적시 원조를 제안할 것이다, 피해자 직계 가족 및 영향 받는 믿음 지역 사회.

충고로, 성직자를 위해 진행하는아울러 교육 훈련 및 다른 교회 인원 및 지원자, 믿음의 안전한 지역 사회를 증진하기 위하여 락빌 센터의 주교 관구는 일한것을 계속할 것이다.

피해자에게 능가하십시오, 가족과 지역 사회

주교 관구는 피해자에게 지지가 될 응답을 제공할 것이다, 가족, 근본적 회복 과정을 시작하게 이는 지역 사회와 본당. 이들은 포함할지도 모른다:

- a. 연민의 표정
- b. 후원 그룹

- c. 노기의 감각의 합격의 수신 확인, 교통과 불신
- d. 본당 및 지역 사회의 교육 그들의 이해를 촉진한 위하여, 교통이 해를 고치, 그들의 생활안에 치료필요한 것 승진시키는 즉시와 진행하는내정간섭을 모두 요구할지도 모른다 피해자의합격 그리고 지원

피해자와 그들의 가족을 위해 원조를 조언한

아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실은 평가를 촉진할 것이다, 조언, 그리고 유능한 카운슬러에 의한 치료내정간섭, 지지가 되는 치료 내정간섭을 받아 개인 또는피해자 부모에의해 상호로 동의되는미성년 및 주교 관구의 경우에 후견인.

일반적으로, 피해자를 위해 평가 그리고 조언의 합당한 비용그리고, 어느 케이스안에, 가족 구성원은 뒤에 올 조건의 밑에 주교관구에의해 추측될 것이다:

- a. 처음 평가, 주교 관구에 수락가능했던 발견했다, 직업적인 카운슬러에 의해 만들다.
- b. 평가는 표적으로 한 짚 수 있는 대우 목표 및목적을 포함하여 조언의 내구를 위해 권고를포함한다.
- c. 권고는 지역 사회안에 실행되는 치료 기준에 따라 이다.
- d. 대우 계획과 목표는 자격이 된 직업적인 카운슬러 및 검토된에 의해 보다 적게 보다는 6 개월 마다 감시된다.

피해자 원조의 측정 출납책임 및 아이 보호는 능가한다

피해자 원조와 아이 보호에 중간 보고는 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실에 의해 1년에 두번 기초에 준비되고 주교 관구 주교에게 복종시킬 것이다. 케이스 명확할 제도 문제점이를 포함하여 이 보고에 의하여, 그러나 제한하지 않아에게 언급할 것이다:

- a. 피해자의 식별은 필요로 한다
- b. 피해자에게 대답하는 서비스 와 지원의 가용도그리고 지급은 필요로 한다
- c. 재정적인 비용은 주교 관구 인원을 위해 서비스에피해자 원조 프로그램
- d. 아이 보호에 생기고 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 방침 및 절차에 가족 구성원
- e. 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 방침 및 절차에 가족 구성원
- f. 수락와 이차 피해자와 지도, 지원 및 내정간섭을 위해 자원의 가용도 그리고 지급

단면도VIII: 커뮤니케이션

표준

아이들과 젊은이의 보호를 위해 현장, 기사 7, 주장 "각 주교 관구대교구는 투명도와 개방상태에 투입을 반영하는 커뮤니케이션 방침을 개발할 것이다.

모든 커뮤니케이션을 경세하는 라벨 센터 방침과 절차의 주교 관구는 협동 조합을 증진할 것이다, 대답하는, 그리고 조직안에 그리고 지역 사회안에 솔직한 관계.

주교 관구는 아동 학대를 방지하는 그것의 노력안에 지역 사회 및 전달 매체를 접전할 것이다, 아이들을 보호하십시오, 가족을 지원하고 공중을 알려주십시오. 관련시키는 개인의 기밀을 위해 존경에, 주교 관구는 매체의 모든 일원에 가능한 한 열려있 교통할 것이다, 아동 학대와 관련 문제의 주장대하여 믿음 지역 사회 그리고 일반 대중.

아동 학대의 공공 의식은 발행한다

주교 관구 웹사이트 (www.drvc.org), 롱 아일랜드 카톨릭교 신문 및 주교 관구 텔레비전 방송국telecare, 그리고 성 학대 문제점의 의식 그리고 이해를 증가하기 위하여 본당 게시는 주교 관구 정보를 전파할 것이다.

의식 그리고 이해를 증가하기 위하여 공개 정보의 사무실은 정보를 전파할 것이다예방, 아동 학대와 태만의 식별 그리고 대우.

커뮤니케이션의 적합

매체 및 더 넓은 주교 관구 지역 사회에 커뮤니케이션은 적시 이것을 이다, 열려있고는 이해할 수 있는. 모든 커뮤니케이션은 관련시킨 그들의 기밀 그리고 명망을 위해 존경의 한계안에 생길 것이다, 그리고 잔온과 민법.

매체에 반응

공개 정보의 사무실의 지도자는 모든 매체 접촉을 협조하기를 위해 책임있을 것이다. 그 매체 조치는 학교에게 만들었다, 전파된 정보가 정확할 것이다 하기 위하여 본당 또는 기관은 공개 정보의 사무실을 후에 저 사무실에 의논 가리키,에 반응되어야 한다, 이해할 수 있고는 최신. 지도자는 이 조회의 취급안에 타당할 사람에상담할 것이다.

같은 노력은 법적인 수사의 양상을 위태롭게 하기없이 열려있 반응하는 할 것이라고소되는 추정된 피해자 추정된 것을 위해 기밀성의 소송 또는 위반한 성분.

영향 받는 지역 사회에 교통

락빌 센터의 주교 관구는 본당을 지원하는 필요를 그리고 인정한다또는 직접적으로 미성년자의 성 학대에의해 영향을 미치는 학교. 교구 신부 장군은 타당할 주교 관구 사무실에 협조할 것이다, 공개 정보의 아이들의 보호를 위해 사무실을 포함하여 및 젊은이 및 사무실, 본당에아울러, 모두가 적시를 받는 것을 지키는 학교 또는 기관 지도력, 주교 관구에서 정확하고 적당한 커뮤니케이션, 본당, 학교 또는 기관.

단면도IX: 성과 개선

표준

피해자의 신망 그리고 신뢰를 복구한 위하여, 아동 학대를 방지하, 학대된 그들을 확인하, 치유하는 교회 능력안에 믿음 지역 사회 그리고 공중, 교회의 필요를 충족시키고 있다 결정하는 그것의 아이 보호 노력의 효과를 확신하기 위하여 락빌 센터의 주교 관구는 끊임없 그것의 절차를 평가하고 변경할 것이다, 믿음 지역 사회 및 피해자 및 그들의 가족.

방침의 실시를 위해 책임

주교 관구 주교 장의 아이들의 보호를 위해 주교 관구 사무실을 통해서 락빌 센터의 주교 관구는 및 젊은이 및 일원 이 방침의 효과, 적시 실시를 위해 책임있을 것이다.

평가 과정

성능 평가 과정은 피해자 원조 노력의 효과를 사정하기 위하여 필요로 한 자료를 포함할 것이다, 직업적인 연수 교육 활동, 방침을 위해 감독 지원, 교육 프로그램 능가하거든.

측량 목적

내정간섭에 초점을 맞추는것이 체계 분석에 또한 초점을 맞추는 동안 주교 관구, 위험 관리, 품질 개선, 그리고 사건 예방.

특별한 사건에 공헌한 개인 성적안에 변이를 확인해것은 흔하게 가능해도, 주교 관구가 체계를 확인할 때 아이들과 젊은이의 궁극적인 안전은 잘 봉사된다, 위험의 과정 그리고 아동 학대에 선행하고 공헌하는 지역. 주교 관구는 개선 작업 중 체계의 기회를 공부할 것이다, 과정과 위험 지역은 그리고 발전한다, 이 기회를 반영하는 개정과 예방의 방안과 감시자 계획.

연례 보고

주교 관구안에 각 장 비서 그리고 기관은 아이들과 젊은이의 보호를 위해 락빌 센터 방침의 주교 관구를 실행하기 위하여 취하는 행동을 요약해 주교 관구 주교에게 연례 보고를 복종시킬 것이다. 보고는 각자안에 방침이 따른 넓이와 관할 생긴 어떤 명확할 아동 학대 주장을 확인할 것이다. 보고는 직원과 지원자 훈련으로 성과 개선 활동을 그런 포함해야 한다, 지역 사회 교육은 아동 학대를 앞으로는 방지하기 위하여 실행된 시스템 변경아울러 피해자에게 능가하고.

방침 수락

라벨 센터의 주교 관구의 모든 교회 인원 그리고 지원자는 이 방침에 고착하는 예기된다. 아이들과 젊은이의 보호를 위해 이 주교 관구 방침에 고착하는 실패는 징계 조치안에 유래할 것이다.

교구민에게연례보고

주교 관구 주교는 주교 관구 신문안에 그리고 본당 게시를 통해서 주교 관구 아이 보호 활동의 상태의 공중 보고를 선물할 것이다.

부록A: 헌장

아이들과 젊은이 개정판의 보호를 위해 헌장

서문

미국안에 교회는 시간에서안에 전례없이 위기를 경험하고 있다. 몇몇 성직자 및 주교에의한 아이들 그리고 젊은이의 성 학대, 그리고 우리가 주교 이 범죄 및 죄악을 연설한 방법, 거대한 고통을 일으키는 원인이 되었다, 노기, 그리고 혼란. 결백한 피해자 및 그들의 가족은 참담하게 겪었다. 과거안에, 기밀은 금한 분위기를 조성했다반복될 것이다 행동. 주교로, 우리는 과오와 겪는 저것안에 역할에서 인정한다, 그리고 우리는 사과하고 너무 수시로 과거안에 피해자에 그리고 사람에서 책임을 실패하기를 위해 진다. 우리는 또한 강하게 이 문제를 다루기를 위해 책임을 진다, 일관하, 그리고 효과적으로 앞으로는. 우리의 심혼의 깊이에서, 카톨릭교 사람이 영속하고 있는 것들을 위해 우리는 주교 중대한 비애 그리고 중후한 유감을 표한다.

우리, 신 사람을인도의 책임을 부여한 까 누구가, 의지, 안에 신 도움에 그리고 사람에서와 충분한 협력, 우리들을 결합하는 신망의 유대를 복구하기 위하여 일한것을 계속하십시오. 혼자의 낱말은 이 목표를 성취할. 그것은 우리가 우리의 주의회와 집에서 우리의 주교 관구안에 여기 취하는 행동으로 시작될 것이다대교구.

미성년자의 성 학대에의해 초래하는 손상은 통렬하고 오래 건디다. 우리는 겪는 그들에게 밖으로 도달한다, 그러나 특별하게 성 학대 및 그들의 가족의 피해자에. 우리는 그들에 준 중대한 해를 위해 그들에 사과한다, 그리고 우리는 미래를 위해 도움에서 그들을 제안한다. 순전히 겪기에 비추어, 혼자의 치유 그리고 화해는 인간 수용량저쪽에 이다. 단 신 은총, 자비, 그리고 용서는 우리들을 앞으로 지도할 수 있는다, 그리스도 약속을 신뢰한: "신을 위해 모든 것은 가능하다" (Mt11:26).

우리는 양육할 신성한 의무가 있는다 고 그것의 결과가 믿음의 손실의 때 신망의 손실은 더군다나 비극에 된다. 우리는 밖으로 소유한다 과악 아버지에서의 낱말을 만들다: 젊은이의 성 학대는 각 표준 틀리는데 의하여 "및 사회에의해 우측으로 범죄이라고 사려해 이다고; 신이 본 바로는 또한 지독한 죄악 "이다 (미국의 추기경 및 회의 장교에게 주소, 4월, 23, 2002).

주교의 회의는 성직자에의한 미성년자의 성 학대의 악을 그리고 연설하고 있다, 1992년 유월 그것의 회의에, 따를 것이다 5개의 원리이라고 설치하는 (cf. 성 학대에 임시 위원회, 카톨릭교 주교의 국가 회의, 신망을 복구한, 11월1994)일. 우리는 또한 많은 주교 관구 및 대교구가 이들과 젊은이를 보호한 절차 및 책임있는 적시 유행 방침안에 실행한 것을 인정한것을 필요로 한다. 많은 주교는 주소 성직자에게 간통의 유죄이던 적당한 단계를 거쳤다.

시켜 지금 누군가에 의혹 또는 혼란 부분: 우리들을 위해, 너의 주교, 아이들과 젊은이를 그 자신 보호하, 예수 그리스도가 우리들에게 듣는 입무 및 예에서 성 학대교류를 방지하는 의무에서, 누구의 이름을안에 우리가 봉사하는 까.

예수는 비난받기 쉬웠던 것을 위해 일정한 배려를 보였다. 그는 예언자 아이세야의 이 낱말에 그의 내각을취임했다:

주의 정신은 나에 이다,

그가 나를 기름을 발랐기 때문에

기쁜 소식을 영세민에게 가져온 위하여.
포로에게 자유를 선언하기 위하여 그는 나를
보냈다

그리고 장남에 광경의 회복,

자유롭게 가기 위하여 압박되는 시키십시오,
그리고 수락가능한 년을 주에게 선언한 위하여.
(Lk4:18)

매튜25안에, 그들이 가장 작은 그들에게 자비와 연민을 보였다 언제든지 그가 그들에게 저것을 말할 때 주는 그의사도 및 제자에게 그의 임무의 이 부분을 만들었다, 그들은 그에게 그것을 보았다.

예수는 부드러운 것안에 이 케이스를 늘이고 긴급한 방법안에 아이들, 그들을 그에게서 떨어져 있는 지키기를 위해 그의 제자를 질책한: "아이들을 나에게" 오는 시키십시오 (Mt19:14). 그리고 그는 약간을 빗나갈 것이다 그들 지도할텐데 누군가에 관하여 중대한 경고를 발언했다, 그의 목의 주위에 걸 중대한 석구가 있고기 위하여 그리고 바다의 깊이안에 "익사되기 위하여 그들은 사람을 위해 더 나을" 것과 말한 (Mt18:6년).

우리 여기 이 순간을 위해 예언 주의 이 낱말. 이 위기를 결심하는 확고한 결심에, 교회의 모든 사람과 성 학대를 및 겪은 그들과 개척을 고치기 위하여 우리가 주교는 목가 확약한다우리자신을 능가하는. 우리 교회 내각 및 기관안에 아이들 그리고 젊은이를 위해 안전과 보호해주기 위하여 우리는 우리의 결심을 경신한다. 우리는 신에게 출납책임에서 명시하는 방법안에 행동하라고우리자신을 기약한다, 그의 사람에, 그리고 이 중대한 사정안에 서로에. 피해자 외상을 치유하기 위하여 모두를 하 도록 우리는 우리 깡통 투입한다생존자와 그들의 가족은 그리고 겪고 있다전체 교회가 경험하고 있다 고 상처를 입으십시오. 우리는 모든 천주교도에 대화안에 있는 우리의 필요를 인정한다, 특별하게 피해자와 부모, 이 문제점의 주위에. 이 활동에 의하여, 우리가 미성년자의 성 학대의 중력을 이해하는 것을 우리는 더 넓은 지역 사회에게 시범하고 싶는다.

이 목표를 성취한 위하여, 주교 관구에서대교구와 우리의 국가 회의, 후회와 재생의 정신안에, 뒤에 오는 것에 기초를 둔 방침을 채택하고 실행할 것이다.

피해자와 치유 그리고 화해 승진시킨 위하여미성년자의 성 학대의 생존자

기사 1. 주교 관구대교구는 피해자에게 밖으로 도달할 것이다생존자와 그들의 가족은 그들의 영, 감정적인 복지에 및 근실한 투입을 시범한다. 피해자에 관하여 교회의 첫번째 의무는 치유 그리고 화해를 위해 이다. 그런이 능가하는 곳에 이미 그 자리에 작용하는 이고지 않, 각 주교 관구대교구는 누군가에의해 계속 교회에 맹세하여 행동해 미성년자로 성 학대 1의 피해자 이는 각 사람에게 능가를 개발한것을 이다, 남용은 최근 이고 또는 과거안에 많은 년 생겼다. 이것은 포함할 것이다 조언의 지급을 능가한다, 영적인 원조, 후원 그룹, 그리고 다른 사회 복지 사업은 피해자 및 주교 관구에 의하여 동의했다대교구. 사회 복지 사업 기관과 다른 교회와 협력하여, 피해자를 위해 후원 그룹남용에의해 영향을 미치는 생존자와 다른 사람은 각 주교 관구안에 양육하, 격려되어야 한다현지 본당 지역 사회안에 대교구와.

목가로 피해자와 그들의 가족에게 능가하십시오, 교구 교주요한 행정관주교 또는 그의 대표자는 그들에 대회에게 제안할 것이다, 그들의 경험 및 관심사를 끈기와 연민에 듣는 위하여, 그리고 "강화결속의 중후한 감을 나누," 관계할것은 미국의 추기경 및 회의 장교에게 그의 주소안에 우리의 신성한 아버지에게 의하여 내색했다. 이 목가는 주교에 의하여 능가한다 또는 그의 대표는 성 학대가 생긴 믿을 지역 사회에게 또한 지시될 것이다.

기사 2. 주교 관구미성년자의 성 학대는 생긴 고 믿는 대교구에는 곳에 이유 있는 어떤 주장에 신속하게 반응할 것이다 기계장치가 그 자리에 있을 것이다. 주교 관구대교구에는 유능할 사람이 있을 것이다 성으로 성직자 또는 다른 교회 인원에게의해 미성년자로 학대받는것을 요구하는 사람의 즉시 충고를 위해 원조를 협조한 위하여. 주교 관구대교구에는 또한 주교에게 은밀할 자문 기구로기능 저 평가 위원회가 있을 이다주교. 그것의 일원의 대다수는 주교 관구의 고용안에 놓은 사람 아니다 이를 것이다대교구 (교구 주교를 위해 근본적인 규범안에 규범 5을 보십시오 성직자 또는 집사에게의한 미성년자의 성 학대의 주장을 다루는 대교구 방침, 2002). 이 넓은 교구 주교를 조언할 이다미성년자의 성 학대의 주장의 그 평가와 내각을 위해 적부의 그의 결심안에주요한 행정관교. 그것은 일정하게 교구 주교를 검토할 것이다미성년자의 성 학대를 다루기를 위해 대교구 방침 그리고 절차. 또한, 넓은 이 사정 회교로 그리고 장래로 및 이 케이스와관련하여 요구되는 응답의 모든 양상에 탄력성 통보를 검토할 모두 수 있다. 불평을 만드는 그들을 위해 절차는 인쇄한 모양안에 준비되어 있 유효하 정기적인 공고의 주제 이를 것이다.

기사 3. 주교 관구대교구는 중대한을 제외하면 비밀 계약으로 들어가고지 않 내용이 풍부한 이유는 피해자에 의하여 가져왔다생존자와 계약의 원본안에 주의해.

보장한 위하여와 미성년자의 성 학대의 주장에 효과적인 응답

기사 4. 주교 관구대교구는 공권력에 미성년자 이인 사람의 성 학대의 주장을 보고할 것이다. 주교 관구대교구는 민간 기관에 미성년자의 성 학대의주장의 보고에 관하여 모든 적용가능한 민법에 따르고 그들의 수사안에 질문안에 관할의 법률과 조화하여 협력할 것이다.

주교 관구사람이 더이상 미성년자의 때 대교구는 케이스안에 보고에 관하여 공권력에 협력할 것이다.

아주 경우안에, 주교 관구대교구는 공권력에게 그들의 권리의 피해자를 제출하고 보고를 지원할 것이다 이권리를 조언할 것이다.

기사 5. 우리는 미국의 추기경 및 회의 장교에게 그의 주소안에 우리의 신성한 아버지의 낱말을 반복한다: "젊음을 해칠텐데 그들을 위해 성직 종교적인 생활안에 장소."

성직자 집사에의한 미성년자의 성 학대의 주장이 받을 때, 1차 수사, 교회법 (전투정보실,에 하모니안에cc. 1717-1719년; CCEO,cc. 1468-1470년), 신속하게 그리고 객관적으로 기안되고 지휘될것이다. 이 수사가 이렇게 지적하면, 교구 주교대교구주교는 통치하고 믿음의 교리를 위해집회를 적용한다 모두 전투정보실안에 언급되는 예방책을 의도한다, 잔은1722년, 또는CCEO, 잔은1473--i.e., 그의 내각 의무의 추정된 위반자를 신속하게 구호하십시오. 추정된 위반자는 찾으라고 요구될지도 모른다, 또는에 따르기 위하여 자발적으로 촉구하는, 적당한 의학과 심리학 평가, 이것이 민간 기관에 의하여 수사에 방해하지 않을 한. 비난이 증명할 때, 성직자 집사의 좋을 이름을 복구하기 위하여 가능한 각 단계는 거칠 것이다.

성직자 집사에의한 미성년자의 성 학대가 교회법과 조화하여 적당한 과정다음에 시인할 것이다 설치될 때, 뒤에 오는 의지는 적절한다:

- 교구 주교대교구방침은 것을 동등할 것이를 위해 성학대의 단일 행동 제공할 것이다 (기사 1을 보십시오, a의 주)작 지나서, 현재, 또는 미래 기본을 상하게 하는 성직자 또는집사는 내각에서 영원하게 제거될 것이다, 아니다 사무적인 국가에서 해고를 제외하고, 케이스가 이렇게 보증하면. 이 현장의 진술된 목적과 일치되어, 기본을 상하게 하는 성직자 또는 집사는 그의것을 위해 직업적인 원조를 이겼다 치유 그리고 복지를 제안될 것이다, 예방을 위해아울러.
- 모든 경우에 교회법에 의하는 형벌을 관련시킴, 교회법안예를 위해 제공되는 과정은 관측되어야 한다 (cf. 사무적인 국가에서 간통 그리고 해고를관련시키는 교회법에 의하는경범죄, 1995년; cf. 믿음의 교리를 위해 집회에게서 편지, 5월18일, 2001). 정당한 법의 절차를 위해, 고소되는 시민과 교회법에 의하는 의논의 조를유지하는 격려된것을 이다. 필요할 경우, 주교 관구대교구는 성직자 또는 집사에게 교회법에의할 의논을 공급할 것이다.
- 또한 뒤에 오는 것 교회법안예를 위해 제공된다: 신성한 순서의 의무 및 사무적인 국가의 손실에서 분배를 위해 성직자 집사에의한 요구 사무에서 해고를 위해 주교에의한 요구는 성직자 집사 (cf.의 동의없이 조차 물리게한다 교회법에 의하는경범죄).
- 사무적인 국가에서 해고의 형벌이 적용하지 않으면 (e.g., 진보한 나이 또는 허약때문에), 위반자는 기도와 고행의 생활을 지도한 해야한다. 질량을 공중으로 경축하나 성례전을 관리하기 위하여 그는 허가하지 않을 것이다. 그는 사무적인 복장을 착용하지 않으나성직자로 공중으로 선물하지 않는 교시된것을 이다.
- 항상, 주교 관구 주교에는 지배의 실행력이 있다. 행정 행위로, 기본을 상하게 하는 성직자를 사무실에서 제거한 위하여, 그의 능력을 제한한 위하여 제거하나, 그리고 성직자 내각의 그의 운동을 제한한위하여. 미성년자의 성 학대가 결합하기 국가안에 모든관할안에 범죄 이기 때문에, 공익 및 교회법의 지급을 관측하기를 위해, 주교 관구 주교미성년자의 성 학대의 조차 1개의 행위를 위에 기술한 대로 저지른 집사 활동적인 내각안에또는 어떤 성직자 가 계속하지 않을 것을지키는대교구는 지배의 이 힘을 운동할 것이다.

기사 6. 순결의 미덕 및 독신주의의 선물에 성직자 투입이 유명한 동안, 명확할 잘 선전한 교구 주교 있을 것이다성직자와 아이들과 젊은이와 일정한 접촉이 있는 신망의 위치에는안에 어떤 다른 교회 인원을 위해 내각 행동 그리고 적당한 경계의주요한 행정관기존.

기사 7. 각 주교 관구대교구는 투명도와 개방상태에 투입을 반영하는 커뮤니케이션 방침을 개발할것이다. 기밀을 위해 존경의 경계 및 관련시키는 인의 명망안에, 주교 관구대교구는 지역 사회의 일원을 가능한 한 열려있 다를 것이다. 이것은 직접적으로 미성년자를 관련시키는 내각 부정 행위에의해 영향을 미치는 원조하고 지원 본당 지역 사회에 관하여특별하게 이렇게 이다.

우리의 절차의 출납책임을 지킨 위하여

기사 8. 이 원리의 일관하는 신청안에 원조하, 출납책임과 원조의 차량을 주교 관구에 제공한 위하여이 사정안에 대교구, 우리는 우리의 국가 사령부에 아이와 젊음 보호를 위해 사무실의 설립을 인가한다. 이 무실의 업무는 (1)을 포함해 개인적인 주교 관구를 원조한"안전한 환경" 로그램의 실시안에 대교구 (기사12을 아래에 보십시오), (2) 적당한 기계장치의 발달안에 지방 그리고 지구를 방침에 부착을 감사하기 위하여 원조함, 그리고 (3) 이 현장안에 기준을실행안에 보이는 진전에 연례 공중 보고를 일으킨. 이 공중 보고는 그 주교 관구의 이름을 포함할 것이다대교구, 이 사무실의 판단안에, 이 현장의 지급 그리고 기대에 순응하여. 이 사무실에는

그것의 기본적인 목적을 성취하게 충분할 것이 직원을 두기 있을 것이다. 미성년자의 보호안에 노련한 사람이 직원에 의하여 이루어져 있을 것이다; 그들은 회의의 총서기에의해 임명될 것이다.

기사 9. 아이와 젊음 보호를 위해 사무실의 일은 평가 위원회에의해 원조되고 감시될 것이다, 부모를 포함하여, 그에게 회의의 대통령 그리고 직접적으로 보고해서 임명하는. 넓은 우리의 주교 관구의 각자안에 이 현장의 실시를 연례 보고를 찬성할 것이다대교구, 이 검토에서 나오는 어떤 권고아울러, 보고가 회의의 대통령에게 복종시키길 간행될 전에. 문제를 더 충분하게 이해하, 우리의 미래 응답의 효과를 강화한 위하여, 국가 평가 위원회는 현재 위기의 원인 그리고 문맥의 포괄적인 학문을 위임할 것이다. 넓은 또한 기술적인 학문을 위임할 것이다, 우리의 주교 관구의 전폭적인 협조에대교구, 결합된 국가안에 천주교 교회안에 문제의 성격 그리고 범위의, 범인과 피해자에 통계와 같은 자료를 포함하여.

기사 10. 나라의 모든 감독 지구에서 대표를 포함하기 위하여 성 학대에 임시 위원회의 회원은 재구성할 것이다.

기사11. 우리 방법을 지지하기 위하여 회의의 대통령은 이 현장의 성과를 알려줄 것이다, 카톨릭교 주교, 결합된 국가안에 전체 교회와 함께, 이 현재 위기를 연설한것을 예정하십시오.

충실한 것 앞으로는 보호한 위하여

기사12. 주교 관구대교구는 "안전할 환경" 프로그램을 설치할 것이다. 그들은 부모에 협력할 것이다, 민간 기관, 교육자, 그리고 아이들을 위해 교육 훈련을 제공하는 지역 사회 조직, 젊음, 부모, 성직자, 교육자, 그리고 아이들을 위해 안전한 환경을 만들, 유지하는 방법에 관하여 다른 사람. 주교 관구대교구는 성 학대에 관하여 지역 사회의 성직자 그리고 모든 일원에게 분명히 신망의 위치안에 성직자 그리고 다른 사람을 위해 행위의 기준 만들 것이다.

기사13. 주교 관구대교구는 모든 교구 주교의 배경을 평가할 것이다미성년자와 일정한 접촉이 있는주요한 행정관 과본당 인원은. 명확하게, 그들은 법의 집행과 다른 지역 사회 기관의 자원을 이용할 것이다. 더하여, 그들은 성직수임 (cf.을 위해 후보자의 적당을 결정하기안에 충분할 검열 그리고 평가 기술을 채택할 것이다 카톨릭교 주교의 국가 회의, 성직자 대형의 프로그램, 1993년, 아니다. 513).

기사14. 미성년자의 성 학대의 행위를 저지른 집사 다른 주교 관구로 내각 지정을 위해 또는 성직자 는 옮길지도 모르지 않는다대교구 또는 종교적인 지방. 성직자 또는 집사가 다른 주교 관구로 거주를위해 옮길 수 있을 전에대교구 또는 종교적인 지방, 그의 주교주교또는 종교적인 예사는 발송할 것이다, 은밀한 방법안에, 현지 주교에게제시되는의주교그리고 종교적인 예사 (해당되면) 그가 아이들 또는 젊은이에게 이고 또는 위험 이을지도 모른다 고 거주 미성년자의 성 학대의 어떤 행위에 관하여 무엇이든 및 모든 정보 및 어떤 다른 정보의 장소. (cf. 카톨릭교 주교의 국가 회의 및 남자의 중요한 상사의 회의, 성직자의 이동 지정에 제시된 지침서 및종교, 1993년.)

기사15. 이 현장이 미국안에 독실한 신앙인의 지역 사회안에 전되고 설치될 것이다 까 라고 결정하기 위하여 남자의 중요할 상사의 회의의
성 학대 그리고 장교에 임시 위원회는 만날 것이다. 교구 주교주교 관구안에 섬겨 종교적인 학회의 성직자 일원향하여 한 주장의 문제점에 관하여 그들의 역할을 협조하기 위하여 사무적인 학회 그들의 대표의주요한 행정관주교 그리고 중요할 상사는 정기적으로 만날 것이다대교구.

기사16. 우리의 사회안에 미성년자의 성 학대의 문제의 넓이를 주는, 다른 교회 및지역 사회에 협력하게우리는 기꺼이 한다, 다른 종교 기관, 배우기의 기관, 그리고 이 지역안에 지휘 연구안에 다른 흥미있는 조직.

기사17. 우리는 우리의 교구 주교의 사도 방문에 우리의완전한 협력을 기약한다미국의 추기경 및2002년4월안에 회의 장교와회의 안에 추천되는 대형의주요한 행정관신학교 그리고 종교적인 집. 이전 방문과는 다른, 이 새로운 방문은Pastores Dabo Vobis안에 발견된 표준에 기초를 둔 절이어 순결을 위해 인간대형의 질문에 초점을 맞출 것이다. 그들이 미성숙하고 신성한 성직자에 신 사람을 제공할지도 모른다 고 우리는 우리의 성직자 대형 프로그램을 이렇게 강화하는 이 기회에앞으로 본다. 주교 관구그들의 직업에서 그들의 생존안에 성직자를 원조하기 위하여 대교구는 최근 회의 문서 기본적인 계획과 일치되어 성직자 (2001년)의진행할 대형을 위해 체계적인 진행할대형 프로그램을 개발할 것이다.

결론

성직자와 주교에의한 젊은이의 성 학대의 이 참담한 위기의 중간에 그리고 주교에의해를 다룬 까 라고, 많은 다른 이슈는 제기했다. 이 현장안에 우리는 바로 가까이에 피로운 문제점에 명확하게 초점을 맞춘다. 그런데, 이 사정안에, 우리는평신도의 효과적인 의논 및 그들의 복지를 영향을 미치는 정책 입안안에 신 사람의 참가에 관련시키는 문제점에 관하여 우리의 관심사를 특별하게 증정한것을 바란다.

이렇게 하기에서 그들의 자신의 불륜한 범죄 목적을 위해 성직을 이용한 그 몇몇을 막기 위하여 우리는 우리의 조심을 증가해야 한다. 동시에, 젊은이의 성 학대가 성직안에 고유한 문제가 아닌 것을 우리는 있었다, 도 아니다 성직자는 그것의 유죄 유일한 그들 이다. 우리의 성직자의 다수는 그들의 내각안에충실하고 그들의 직업안에 행복하다. 그들의 사람은 그들의 성직자가 제공하는 내각의

거대하게 감사하고 있다. 예심의 중간에, 이것은 기쁨을 위해 원인에 남아 있다. 우리의 결정의 것이든이 우리의 성직자의 좋은 일을 어렵게 한 것을 우리는 깊게 후회한다, 그들의 사람이 그런 존경안에 그들을 붙드는 까어느것이라고를 위해.

그것은 성직과 우리는 이 위기 당분간 및 미래를 만나고, 결심할 수 있는 것을 우리가 있었던 교회안에 우리의 형제 그리고 자매의 깊은 믿음의 근본적인 건전의 이 문맥안에 있다.

위기를 다루기의 근본적인 평균은 치유 그리고 화해를 위해 기도 이다, 그리고 신과 그의 신성한 사람에 주는 깊은 부상에 중대한 위반을 위해 변상금의 행위. 가깝게 외침은 생활의 신성과 교구 주교의 예 변상금의 기도 그리고 행위와에 연결된다그와 그의 성직자가 죄악을 기피하고기 생활의 신성안에 성장의 시험한 방법을 이용하는 것을 지키는주요한 행정관주교.

우리가 여기 오늘 시작하고 것에 의하여 우리가 진술하고 합의한 것에 의하여,

우리는 서로와 너에게 가장 엄숙하게 기약한다, 신 사람, 우리는 아이들과 젊음의 보호를 위해 우리의 최대한도에 일할 고.

우리가 이 목표에 그것을 달성하게 필요할 자원 및 인원을 정진할 고 우리는 기약한다.

우리가 성직에 규정하, 신망의 위치로 보호 아이들 및 젊음에 이 투입을 나누는 단 그들을 두기 위하여 최선을 다할 고 우리는 기약한다.

우리가 성으로 성직자가 학대한 그들을 위해 치유로 그리고 화해로 일할 고 우리는 기약한다.

우리는 우리의 자신의 제한의 실수 감에 이 서약을 만들다, 그들을 성취하기 위하여 우리들과 일할 것이다신의 도움 및 그의 충실한 성직자 및 사람의 지원에 의지.

특히 우리는 믿는다, 가의 날말안에, 2002년 4월안에 교황 존 바오로 2세에의해인용되는 폴, 저것 "곳에 증가하는 죄악, 은총은 더욱 "범람했다 (Rm5:20). 이것은 믿음 메시지 이다. 이 믿음에, 우리가 악 그러나 좋을 (cf.에 극복된 악에의해 타파하지 않을 고 우리는 자부한다 Rm. 12:21).

이 현장은 주교 판구를 위해 간행된다미국의 대교구, 그리고 우리는 그것의 즉시 실시에 주교 투입한다. 그것은 미성년자의 성 학대의 문제를 결심하기안에 그것의 효과를 지키기 위하여 성직자에의해 기사 9안에 창조되는 국가 평가 위원회의 통보에 주교의 회의에의해 2 년안에 검토된것을 이다.

* 미성년자의 성 학대는 성인이 성적인 만족의 목표로 미성년자를 사용하는 다른 행동 및 미성년자의 성적인 해방 또는 성적인 착취를 포함한다. 성 학대는 각종 방법안에 다른 민간기관에의해 정의되었다, 그리고 이 규범은 민법안에 제공되는 어떤 특별한 정의를 채택하지 않는다. 오히려, 질문안에 범죄는 인간 성적인 상호 작용대하여 신 명령것과 같이에서 우리들에게10개의 계명(전투정보실에의해 운반되는 일어나는 의무에 관련시킨다, 의 여섯 번째 계명 c. 1395 t 2, CCEO, c. 1453 t 1) 따라서, 미성년자의 성 학대의 주장을 미성년자와 행위 또는 상호 작용이 외부로 자격을 준다 이다 사정하기안에 사려될 것이다 규범은, 여섯 번째 계명 (USCCB, 의 객관적으로 중대한 위반 사무적인 국가에서 간통 그리고 해고를 관련시키는 교회법에 의하는Delicts, 1995년, p. 6) 10개의 계명(전투정보실,의 여섯 번째 계명항하여 교회법에 의하는 위반 c. 1395 t 2; CCEO, c. 1453 t 1) 성교의 완전한 행위 있는것을 필요로 하지말라. 도 아니다, 객관적으로 중대하 있는 위하여, 힘을 관련시키는 행위 필요를 한다, 신체 접촉, 또는 식별할 수 있는 유해한 결과. 더욱, "다른 중명한 명백하면"은 않는한교회법에 의하는 위반을위해돌릴 수 있는[도덕적인 책임]외부 위반에...추정된다 (전투정보실, c. 1321 t 3; CCEO, c. 1414 t 2) Cf. 전투정보실, cc. 1322-1327, 그리고CCEO, cc. 1413, 1415, 그리고1416. 명확한 행위는 이 정의를 성취한다 어떤 의혹 대략 있으면, 인정한 도덕적인 신학자의 쓰기는 상단되어야 하고 인정된 전문가의 의견은 얻는다 (교회법에의하는경범죄, p. 6) 궁극적으로, 주교 판구 주교의 책임 이다주교, 자격이 된 평가 위원회의 통보에, 추정된 행위의 중력을 결정한 위하여.

아이들과 젊음이의 보호를 위해 문서 현장은 카톨릭교 주교 (USCCB)의 미국 회의의 성 학대에 임시 위원회에의해 개발되었다. 그것은 미국의 충분한 몸에의해 찬성되었다. 그것의 11월2002일 총회에 카톨릭교 주교는 아래에 기명하는 것에의해 간행물을 위해인가되고.

Msgr. 윌리엄P. Fay
총서기, USCCB

이 일안에 이용하는 성전 원본은 에서 에게 새로운 미국 성경을 가지고 간다, 저작권©1991년, 1986년, 그리고 기독교 리의 형제에 의하여1970년, 워싱턴, D.C. 20017은 저작권 소유자의 허가에의해 사용되고. 판권 소유.

카톨릭교 주교의 저작권© 2002미국 회의, 워싱턴, D.C. 20017. 이 계산서는 공중으로 재생되글지도 비판을 위해 배부하는, 코멘트, 보고하는 뉴스, 가르침, 단의 장학금 또는 연구.

아이들과 젊은이의 보호를 위해 헌장은 인쇄 판안에 유효하 전화를 걸는 (800)235-8722에 의해 주문될지도 모른다. 간행물 제5-540
요구 하십시오.

유월03일, 카톨릭교 주교의 미국 회의에
의하여2003저작권©

부록B: 사건 보고 모양

락빌 센터의 주교 관구

아이들과 젊은이의 보호를 위해 부
사건 관리와 보고 체계

중요한: 아동 학대의 사건이 일어날 사건 보고 모양은 주교
관구 노동자에 의해 완료되어야 한다.
완료한 모양을에 보내십시오:

지도자, 아이들과 젊은이의 보호를 위해 사무실
락빌 센터의 주교 관구

50 NORTH PARK AVENUE
ROCKVILLE CENTRE, NEW YORK 11570-4184
TEL: 516.678.800 EXT 216 OR 573/ FAX: 516.678.3138

이름: _____ 교회 인원/지원자	이름: _____ 피해자 생년월일: ____/____/____ 성 ☐ 말레 ☐ 여성 주소: _____
주소/분당: _____	
사람 보고 _____ 접촉 전화 _____ 번호 _____ 보고된 날짜 ____/____/____ 보고되는 시간 ____/____/____	성 학대의 주장 ☐ 성 학대 ☐ 성 폭력 ☐ 강간/납색 ☐ 다른 성 폭력 _____
사건 날짜: ____/____/____ 사건 시간: _____ 아침/저녁 위치: ☐ 목사관 ☐ 교회 개산 ☐ 지상떨어져 _____ ☐ 차량 ☐ 다른 지정하십시오	
이야기 묘사: 사건의 묘사 (누구? 무엇? 어디에? 왜? 어떻게?) 증인의 이름을 제공하십시오, etc.. 필요로 하는 만약에 (, 사용 추가 논문) _____ _____ _____ _____	
서명/제목: _____ 속행: 대표에 의해 완료된 위하여목가적인 내정간섭 팀은 속행을 위해 발견을 지정한다. 취하는 행동, 권고, 내정간섭, 방침과 절차 변화.	

서명:_____

대표/목가적인 내정간접 팀

날짜:_____

공헌은 사건을 위해 인수 분해한다:

☐ 알콜 사용/남용

☐ 약물 남용_____

통보:

사람
접촉하는

날짜

사람 만들
접촉

주교'사무실/대표		____/____/____	
현지 경찰 관할 구역_____		____/____/____	
주교 관구 검사/지방검사관 보험 담당 임직원		____/____/____ ____/____/____	

부록C: 고용 신청 용지

**** 실재물 이름** 고용을 위해 신청**

라벨 센터의 주교 관구 및 모든 그것의 실재물은 전부 연방에 지원하고 따르다, 국가 그리고또는 법률에의해 보호되는 특성을 기초로 하여와 고용을 고용안에 차별 금지하는 현지 법률, 포함하고 그러나 인종으로 제한하지 않아, 색깔, 원국적, 나이, 성, 무력 또는 신체장애, 그리고, 종교적인 활동와 관련하여 다르게 일할 경우, 종교적인 합병.

라벨 센터의 주교 관구 및 그것의 실재물은 합당할 설비를 있있는 명백할 건강 사려할 것이다, 지원자 심사 과정안에 참가하는 그들을 가능하게 하는 다르게 자격이 된 지원자의 정신 다른 손상.

이 신청에 포함되나 요구되는 질문 또는 정보는 이기 위하여 예정하지 않으나 어떤 불법 목적을 위해 사용될 것이다.

성 이름

오늘 날짜

집 주소 – 선1

집 주소 – 선2

도시

국가

우편 번호

가정 전화

너의 나이18은 이다또는 나이안에 오래 되는? _____(그렇다 또는 아니오)

만약에 “아니면”, 너는 노동 허가가 있는다?_____(그렇다 또는 아니오)

고용하는 만약에, 너는 너가 미국안에 일하는 인가된다 고 쓴 기록을 제공할 수 있는다?_____(그렇다 또는 아니오)

1986년의 이주 개혁과 통제 행위에 의하여, 모든 지원자, 만들에 고용의 제안에게, 문서를 일으켜야 한다, 지정되는 까 어느것이 연방 정부에의해, 그들의 신원을 설치해, 허가를 일한 위하여. 너는 또한 (연방 정부에의해 발행되는) 모양I-9을 요구될 것이다 완료하, 서명할것을.

너는 이전에 곁에 _____(그렇다 또는 아니오)고용되고는가 또는 _____(그렇다 또는 아니오)주요 관구 실재물에 고용에 적용되었는가?

"그렇다" 만약에, _____
날짜, 실재물 이름 & 위치를 소유하나 적용되는 위치 자리

너는 친척에게 주요 관구 실재물에 의해 고용해는가 달라고 하는가? _____ (그렇다 또는 아니오) 만약에 "그렇다", 다음 선을 완료하십시오:

친척 이름 관계 실재물 이름 위치

너는 어떻게 이 고용 기회에 관하여 배웠는가?

개별적인용, 본당 공고, 신문 광고, 그리고..

위치 정보

너가 너가 사려할덴테 다른 위치 을 적용하고 있는 위치

찾는 고용의 유형: (적용하십시오):

전임으로서 파트타임으로 임시 경비 각 일 파트타임 만약에, 일 주당 시간

보급 한계는 원했다 유효한 날짜

어떤 일 계획 또는 일 의무 금지? (일 시간/일, 계약하는/법원은 금지를 주문했다, 그리고 이렇게 위에.)

교육 배경

학교의 유형 또는 프로그램	학교의 이름 또는 프로그램	위치 (도시와 국가)	년은 완료 했다	졸업증서, 계급, 또는 증명서 받는	프로그램 또는 학교 소령
고등학교					
대학					
대학					
졸업생					
전문가					
사업/무역					
다른					

직업적인 면허는 파악했다

허용 조직	등록 번호와 국가	만기 날짜

다른 일- 관계있는 백그라운드 정보

특별한 특기 또는 너가 소유하는 검정: _____

(e.g., 타자를 칠 또는속도, 컴퓨터 응용 프로그램 능력/시설, 사용되는 공구 또는 기계, 그리고...)

(적당한 배경 검열, 를 포함하여 범죄 기록은 검사한다, 우리의 고용의 한 부분으로 너에 그리고 지휘될 것이다또는 계속 고용 과정.)

너는 이제까지의 유죄를 입증되나 형법 위반에 작은 교통 위반이외에 죄를 시인되다것이? _____ (그렇다 또는 아니오)

만약에 "그렇다", 안으로 충분히 아래에 설명하십시오, 날짜를 줌, 위반 및 너의 연속적인 개화의 성격 그리고 상황.

(형사 판결 또는 유죄 답변은 고용에 필요하게 막대기가 아닐 것이다 이지 않을 것이다; 이 정보는 우리들이 너의 신청을 평가할것을 돕 것이다.)

일 역사

(반전안에 명부 연대순)

에서 달/년	에 달/년	일의 이름	위치 주소 도시 그리고 국가	너의 위치 & 관리자 이름	마지막 급료	떠나기 를 위해

일 역사안에사이

(상기 이력동안에 실직의 기간을 위해 이유(을) 지적하십시오.)

에서 달/년	에 달/년	이유(을)

참고

유형	유형	전화 번호	사적인 관계 또는 검령 & 일
개인			
개인			
전문가			
전문가			

우리는 이 시간에 연락한다 너의 현재 고용주를? _____ (그렇다 또는 아니오)

증명

(읽는 이 신청을 서명하기의 앞에 각 품목을 가조인하거든 아래에.)

_____ 나가 읽고 것과 나는 충분히 이해한다 이 신청안에 묻는 질문을 선언한다.

_____ 나는 것과 이 신청안에 포함되는 모든 계산서 선언하고, 내가 1개를 제공하면, 나의 이력서에 진실하 있으십시오, 정확한 완료하고 이 신청에 어떤 그릇된

설명 또는 생략이 나에게 고용을 부정하기를 위해 충분할 원인 또는 이를 것을 이해하십시오, 내가 고용되면, 나의 고용을 종결하기를 위해.

_____ 나는 것을 이 신청도 아니다 먼저 또는 미래 커뮤니케이션 아니 이해하지 않는다, 구두 쓰는, (않은한 그런 서면 통신이 고용계약으로 명확하게 확인되고 주교 관구의 대표자에의해 또는 그같은 계약으로 들어가기 위하여 인가되는 고용 실재물) 서명되면 있었다, 고용 계약으로 있고으십시오 또는 예정될 것이다, 도 아니다 등과 같은 해석되어야 하는가 그들은

_____ 나는 저것을 이해한다, 내가 고용되면, 나의 고용은에 "의지" 있다는, 나의 고용이 기간 지정함을 위해 이지 않는 것, 그리고I또는 주교 관구 또는 고용 실재물이

그것으로 나의 고용을 언제나 종결할지도 모른다 것을 의미한, 원인 또는 전 고시에 또는없이.

_____ 나는 저것을 이해한다, 내가 고용되면, 나는 작업 표준대하여 주교 관구 그리고 고용 실재물의 방침 그리고 규칙에 항상 따라야 한다, 개인 행동 및 생활양식 및 사업 행위와 저 실패는 나의 고용의 종료안에 이렇게 하는 유래할 수 있다.

_____ 나는 것을락빌센터의 주교 관구 이해한다, 고용하 실재물 그것으로 과 모든 계획 행정관 하기로 하 있 최대 재량 허가하 곁에 변화하
위하여 모든 방침, 절차, 고용의 이득 또는 다른 계약 조건.

_____ 개인과 직업적인 배경 검열이보다 전에 그리고 지휘될 것을 나는 이해한다또는 나의 고용동안에. 나는락빌센터의 주교 관구를 위해
허가를 그리고 수여한다또는과 그같은 검열을 지휘하기 위하여 실재물을 그것으로 채택한, 그런 검열와 관련하여 이 신청 및 나의
이력서안에 포함되는 모든 계산서의 수사를
인가하십시오, 그리고락빌센터의 주교 관구를 위해 교부금 허가 그리고또는 고용을 위해 나의 적부에 관하여 나의 개인과 직업적인
참고를 접촉하기 위하여 실재물을그것으로 채택한.

_____ 나는 사람을 인가한다, 교육 기관, 락빌의 주교 관구에 고용을 위해 나의
적부대하여 어떤 타당한 정보를 제공하는 고용주와 조직 그리고그것으로의 또는 실재물을 채택한. 그것으로의 나는 이에
의하여락빌센터의 주교
관구 및 고용 실재물 및 모든 가입 사람을 석방한다, 락빌센터의 주교 관구를 그리고 제공하는 기관 또는 누구아울러또는 나에 관하여
어떤 정보에 실재물을 그것으로 채택한, 이 같이 조회에서 전부 유래에 무엇이든 그리고 모든
책임에서, 수사 또는 커뮤니케이션..

나의 서명을 아래에 부착해서, 내가 읽은 것을 나는 증명한다, 나의 자신의 자유 의지의 상기 있 서명에 이해하고 합의하고.

인쇄 이름

서명

날짜

부록D: 자발적인 신청 용지

실재물 이름자발적인 서비스를 위해 신청

성

이름

오늘 날짜

집 주소

도시

국가

지퍼

주간 전화

저녁 전화

전자 우편 주소

너는 세18장 또는 오래 되는 이다? _____ (그렇다 또는 아니오)

우리의 본당의 일원 있는 너를 있으십시오 까 마나? _____ (년)

우리의 본당에 속의 앞에, 어느 본당에/교회 너는 속했다?

(이름과 위치)

우리의 본당에 내각너가 이는 학교

내각	현재 관련시키는	안으로 관심을 끄는

현재 관련시킬것을 관련시키나 본

찾는 자발적인 서비스의 유형: (모든 검사하십시오 적용하십시오 고)

전임으로서

파트타임으로

임시

파트타임 만약에, 일 주당 시간

너가 시작할 수 있는 날짜

일/ 시간 너는 유효할 것이

일/ 시간 너는 유효하지 않을을

너는 은퇴했다 이다? _____ (그렇다 또는 아니오)

이력

(반전 연대순안에 명부)

에서 달/년	에 달/년	고용주의 이름	주소, 도시, 국가	너의 위치

지원자와/또는 내각 경험

(교회와 무 교회에 의하여 관련시키는 활동을 모두 포함하십시오)

에서 달/년	에 달/년	조직의 이름	주소, 도시, 국가	너의 위치 또는 의무

다른 사람 자발적인 서비스 백그라운드 정보

무슨 선물, 재능 과/또는 특기 너는 교회 내각에게 가져오는가?

너가 연루되고 또는 자발적인 내각안에 관련시키고 싶은 까 왜 이유의 어떤은 무엇 이는가?

참고

(너에 친밀한 지원자로 적어도 2명의 개인 및 너의 작업 능력을 제공하십시오. 전 자발적인 supervisions은 좋아한다.)

이름	조직	주소, 도시, 국가	주간 전화 & 저녁 전화

긍정판단

1. 너가 어떤 본당에 의해 종결되는 너의 자발적인 서비스이라고 있는 각 있는다, 기관 또는 조직?_____ (그렇다 또는 아니오)
2. 너는 이제까지의 유죄를 입증되나 형법 위반에 작은 교통 위반이외에 죄를 시인되다것이?_____ (그렇다 또는 아니오)
3. 너에게에 위탁되나 육체 적이고 성 학대의 유죄를 입증해 이제까지 투입해 달라고 한다, 어떤 모양안에 태만 또는 부정 행위?_____ (그렇다 또는 아니오)
4. 너는 약에 의하여 관련시키는 위반의 이제까지 유죄를 입증되다것이? _____ (그렇다 또는 아니오)
5. 너를 현재 이용한다 불법 약을 하십시오?_____ (그렇다 또는 아니오)
6. 너가 이제까지 취소해 달라고 했다 너의 면허를 있는다, 중단하나 부정하는? _____ (그렇다 또는 아니오)
7. 지원자로 봉사하는 너의 능력을 영향을 미칠텐데 어떤 상황의 명심하는 너는 이다?_____ (그렇다 또는 아니오)

너가 상기 질문의 무엇이든에 "그렇다" 응답하면, 안으로 충분히 아래에 설명하십시오, 질문을 좀것은 열거한다, 날짜, 상황의 성격 그리고 상황 그리고, 적당한 만약에, 너의 연속적인 개화.

증명

(읽는 이 신청을 서명하기의 앞에 각 품목을 가조인하거든 아래에.)

_____ 나가 읽고 것과 나는 충분히 이해한다 이 신청안에 묻는 질문을 선언한다.

_____ 나는 것과 이 신청안에 포함되는 모든 계산서 선언하고, 내가 그런을 제공하면, 다른 문서에, 진실하 있으십시오, 정확한 완료하고 이 신청 다른 문서에 어떤 그릇된 설명 또는 생략이 나에게 자발적인 서비스를 부정하기 또는 나의 서비스를 종결하기를 위해 충분한 원인 이를 것을 이해하십시오.

_____ 나는본당/학교를 알려준것을 합의한다 무엇이든의앞 정보에 변화한다.

_____ 나는 저것을 이해한다, 내가 자발적인 서비스 기회를 제공하면, 나는 방침에 항상 따라야 한다, 락빌센터의 주교 관구의 규칙 그리고 교훈은 중심에 둔다 그리고/또는 본당/학교.

_____ 개인과 직업적인 배경 검열이보다 전에 지휘될 것을 나는 이해한다 그리고/또는 나의 자발적인 서비스동안에. 나는 락빌센터 과의 주교 구를 위해 허가를 수여한다 그리고/또는 본당/학교 그같은 검열을 지휘하는, 내가 그런 검열과 관련하여 제공한 다른 문서 제시 및 이 신청안에 포함되는 모든 계산서의 수사를 인가하십시오, 락빌센터 과의 주교 관구를 위해 교부금 허가그리고/또는 본당/학교 자발적인 서비스를 위해 나의 적부에 관하여 나의 참고를 접촉하는

_____ 나는 사람을 인가한다, 교육 기관, 락빌센터의 주교 관구에 자발적인 서비스를 위해 나의 적부대하여 어떤 타당한 정보를 제공하는 고용주와 조직 그리고/또는 본당/학교. 나는 이에 의하여 락빌센터의 주교 관구를 풀어 놓고 본당/학교 과 모든 가입 사람, 누구아올러, 락빌센터 그리고/또는의 주교 관구를 제공하는 기관 또는 고용주 본당/학교 나에 관하여 어떤 정보에, 이 같이 조회에서 전부 유래에 무엇이든 그리고 모든 책임에서, 수사, 커뮤니케이션, 또는 응답.

_____ 허가의 사진 복사 및 방출은 고용의 대신에 의 위에 모른다 봉사할지도 출발했다.

나의 서명을 아래에 부착해서, 내가 읽은 것을 나는 증명한다, 상기에 이해하고 합의해.

인쇄 이름

서명

날짜

부록E: 목가적인
행위의 부호

성직자를 위해 목가적인
행위의 부호, 집사,
목가적인 성직자,
행정관, 직원,
그리고 지원자

목차

- I. 서문
- II. 책임
- III. 목가적인 기준
1. 목가 카운슬러와 영적인 지도자를 위해 행위

2. 기밀성

3. 젊음에 행위

4. 성 행위

5. 폭력

6. 본당, 종교적인 지역 사회/학회, 그리고 조직 기록 및 정보

7. 이해 충돌

8. 윤리 직업적인 부정 행위를 보고한

9. 행정

10. 직원 또는 지원자 복지
- IV. 자발적인 행동 규범

I. 서문

성직자, 집사, 목가적인 성직자, 행정관, 직원, 그리고 우리의 본당안에 지원자, 종교적인 지역 사회학회, 그리고 조직은 기독교 가치 및 행위를 지지해야 한다. 성직자를 위해 목가적인 행위의 주요 관구 부호, 집사, 목가적인 성직자, 행정관, 직원, 그리고 지원자 (목가적인 행위의 부호)은 어느 목가적인 상황안에 행위를 위해 기준의 세트를 제공한다.

II. 책임

성직자의 공중 그리고 개인 행위, 직원, 그리고 지원자는 사람을 고무시키, 동기를 줄 수 있다, 그러나 그것은 또한 사람 믿음을 분개시키, 훼손할 수 있다. 성직자, 직원, 그리고 지원자는 해야한다, 항상, 그들의 일을 부대하는 책임을

알십시오 있으십시오. 그들은 또한 신 미덕과 은총이 그들의 내각안에 그들을 지원하는 것을 알아야 한다. 목가적인 행위의 부호에 부착을 위해 책임은 개인과 휴식한다. 성직자, 직원, 그리고 목가적인 행위의 이 부호를 무시하는 지원자는락빌센터의 주교 관구옆에 개선할 활동을 조건으로 하여 이을 것이다. 교정 행동은 위반의 특성 그리고 상황에 내각 의존에서 제거에게 및 해의 넓이 구두 비난모양 에서 각종을 가지고 갈지도 모른다.

III. 목가적인 기준

1. 목가 카운슬러와 영적인 지도자를 위해 행위³

목가 카운슬러와 영적인 지도자는 권리를 존중하, 각 사람의 복지를 전진해야 한다.

1.1 적당하 때 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 조언 상황안에 그들의 적성저쪽에 족답하고지 않 다른 전문가에게 클라이언트를 소개할 것이다.

1.2 목가 카운슬러와 영적인 지도자에는 누구와 조언 관계 들어가기의 앞에 주의깊게 가능한 결과를 사려해야 한다 선제 관계를 있는다 누구이라고 (i.e., 직원, 직업적인 동료, 친구, 또는 다른 선제 관계). [단편도를 보십시오7.2.2]

1.3 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 음성 녹음 테이프 또는 비디오테이프 회의 일 것이지 않는다.

1.4 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 조언하는 사람과 성적인 친밀안에 결코 접전해야 하지 않는다. 이것은 합의와 무 합의 접촉을 포함한다, 강제적인 신체 접촉, 그리고 부적당한 성적인 코멘트.

1.5 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 클라이언트에게 착취 또는 잠재력 해의 위험 있을 클라이언트 때의 친척 또는 친구로 클라이언트 그런거의 이는 개인과 성적인 친밀안에 접전하지 않을 것이다. 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 착취 해를 위해 잠재력이 그런 친밀한 관계안에 존재하는 것을 추정해야 한다.

1.6 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 분명히 설치하고기 유지를 위해 책임의 충분한 짐을 추측한다, 모든 조언 그리고 조언하 관계있는 관계안에 적당한 경계.

1.7 무엇이든 종류의 신체 접촉(i.e., 만짐, 껴안음, 붙들) 조언하는 가 카운슬러사이에 또는 영적인 지도자 및 사람 잘못 해석된 할 수 있고 기피되어야 한다.

1.8 회의는 적당한 시간에 적당한 조정안에 지휘되어야 한다.

1.8.1 회의는 개인 생활 공간안에 지휘되어야 하지 않는다.

1.8.2 회의는 조언되어 사람을 위해 관계의 성격에 관하여 혼란을 일으키는 원인이 된것을 갈텐데시간 또는 장소에 붙들 안된다.

1.9 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 조언되어 각 사람과 회의의 시간과 장소의 통나무를 유지할것이다.

³목가 카운슬러와 영적인 지도자: 성직자, 직원, 그리고 목가를 제공하는 가 누구가 자원한다, 영가, 과/또는 개인에게 치료 조언 서비스, 가족, 또는 다른 그룹.

2. 기밀성

정보는 조언의 도중에 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자에게 적발했다, 조언, 또는 영적인 방향은 가장 준엄할 신뢰안에 가능할 것이 붙들¹ 것이다.

2.1 회의동안에 얻는 정보는 은밀할 것이다, 의 요청대로 강제적인 직업적인 이유를 제외하면 또는 법률.

2.1.1 클라이언트 또는 다른 사람에 명확하고 절박한 위험 있으면, 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자는 영향을 미치는 당을 보호하, 해를 방지하게 필요한 단 정보를 적발할지도 모른다.

2.1.2 노출이 할 전에, 가능한 만약에, 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자는 노출 및 잠재적인 결과에 관하여 조언되어 사람을 알려줘야 한다.

2.2 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 각 사람에 조언안에 기밀성과 그것의 제한의 성격을 토론해야 한다.

2.3 목가 카운슬러와 영적인 지도자는 회의의 내용의 최소 기록을 지켜야 한다.

2.4 직업적인 접촉에서 일어나는 지견은 가르치기안에 사용될지도 모른다, 씌, 설교, 또는 단 절대로 개인 노출의 신원 그리고 기밀성을 모두 보호할 효과적인 조치가 강구할 경우의 다른 공중 발표.

2.5 미성년자를 조언하고 있는 동안, 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자가 그 미성년자의 복지에 있는 심각한 위협, 그리고 것을 부모 법적 보호자에게 기밀 정보의 커뮤니케이션은 이는 아동 건강 및 복지에 근본적 발견하면, 카운슬러 또는 영적인 지도자는 일 것이다:

- 명확한 노출을 위해 미성년자에게서 동의서를 장악하는 시도.
- 동의가 주지 않으면, 미성년자의 건강 그리고 복지를 보호하게 필요한 단 정보를 적발하십시오. 적당한 교회 감독 인원과 의논은 노출의 앞에 요구된다.

2.6 이 의무는 고해실의 기밀성의 독립적 이다. 모두에 상황의 밑에 거기서 고해실로 받는 정본오출 의 무엇이든 노출 동등한 간접적 있을 수 있다.

3. 젊음에 행위

성직자, 직원, 그리고 젊음을 사용해 지원자는 젊음과 성인관리자사이 열려있을 확실할 관계를 유지할 것이다.

3.1 성직자, 직원, 그리고 혼자 젊음을 사용할 경우 지원자는 취약성 그들의 자신 및 다른 사람을 알아야 한다. 처리 젊음 활동에 협동 치료를 사용하십시오.

3.2 젊음에 신체 접촉은 잘못 해석될 수 있고 일어나야 한다.(a) 완전하게 무성경우의 다르게 충당하거든, 그리고(b) 결코 개인안에

3.3 성직자, 직원, 그리고 지원자에서 참아야 한다(a) 불법 소유물 과/ 또는 약 과/또는 알콜의 불법 사용 항상, 그리고(b) 젊음을 사용할 경우의 알콜의 사용.

3.4 성직자는 개인적인 젊은이를 성직자 개인 설비 또는 거주안에 밤새껏 체재하는 허용하면 안된다.

3.5 직원과 지원자는 나눠 제공하면 안된다, 개인, 개인적인 젊은이를 위해 일박 설비를 포함하여, 그러나에 제한하지 않아, 어떤 교회 소유된 시설안에 설비, 개인 주거, 호텔 방, 또는 곳에 다른 성인 감독 어떤 다른 장소.

3.5.1 최소한안에, 비상사태 상황, 설비가 젊음의 건강 그리고 복지를 위해 필요할 때, 성직자, 직원, 또는 특별한 배려를 부적당의 외관과 해의 모든 위험에서 모든 당을 보호하기 위하여 가지고 가야 한다
자원하십시오.

3.5.2 처리 비상사태 상황에 협동 치료를 사용하십시오.

4. 성 행위

성직자, 직원, 그리고 지원자는 해야하지 않는다, 성적인 이익 또는 친밀를 위해, 믿음 지역 사회가 그들안에 두는 신망을 이용하십시오.

4.1 성직자, 종교, 직원, 그리고 절이여 생활양식에 투입되는 지원자는 모든 관계안에 절이여 순결의 보기 항상 이라 부른다.

4.2 목가적인 조언을 제공하는 영적인 방향 서비스가 미성년자와 부적당하게 친밀한 관계를 발전시키는 기피해야 하는 까 누구가 직원은 자원하고, 다른 직원, 또는 교구민. 직원과 지원자는 직업적인 방법안에 항상 행동해야 한다.

4.3 성직자, 직원, 또는 성적인 목적을 위해 다른 사람을 개발한 일지모른다 자원하십시오.

4.4 간통의 주장은 심각하게 가지고 가고, 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실에게 보고되어야 한다(516-678-5800 ext. 216/573) 그리고 민간 기관에 상황이 미성년자를 관련시키면, 전부 연루될 것이라는 권리를 보호하기 위하여락빌센터 절차의 주교 관구는 따를 것이다.

4.5 성직자, 직원, 그리고 지원자는 뉴욕주를 위해 아동 학대 규칙 그리고 필요조건을 기록의 내용을 검토하, 알고있고 그 위임을 따라야 한다.

5. 폭력

성직자, 직원, 그리고 지원자는 건강안에 접전하면 안된다, 심리학, 쓰는, 또는 직원의 구두 폭력, 지원자, 또는 교구민은 다른 교회 직원 또는 지원자에의한 그런 폭력을 관대히 다루고.

5.1 성직자, 직원, 그리고 지원자는 건강에서 자유로운 직업적인 일 환경을 제공할 것이다, 심리학, 쓰는, 또는 구두 공갈 또는 폭력.

5.2 폭력은 건강의 넓은 범위를 포위한다, 쓰는, 또는 구두 행동, 뒤에 오는 것 제한없이 포함한:

- 육체 정신 남용.
- 인종 모욕.
- 손상시키는 인종차별적 비방.
- 환영받지 못하는 성적인 전진 또는 만짐.
- 성적인 코멘트 또는 성적인 농담.
- 사용되는 성적인 호의를 위해 요구다음과 같음:
 - 고용의 상태, 또는
 - 다른 인원 결정을 영향을 미친 위하여, 승진 또는 대상같은..
- 공세 물자의 전시.

5.3 폭력은 곳에 목적 또는 효력이 적대하는 것 창조하는 이는 단순한 가혹한 사건 또는 지속적인 행동 양식 이을 수 있다는, 공세, 또는 협박 일 환경.

5.4 폭력의 주장은 심각하게 가지고 가고, 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실에게 즉시 보고되어야 한다.

전부 연루될 것이라는 권리를 보호하기 위하여락빌센터 절차의 주교 관구는 따를 것이다.

6. 본당, 종교적인 지역 사회/학회, 그리고 조직 기록 및 정보

기밀성은 창조안에 유지될 것이다, 저장, 접근, 옮김, 그리고 본당을 처분한, 종교적인 지역 사회/ 학회, 또는 조직 기록.

6.1 성찬 기록은 은밀할 것으로 간주될 것이다. 집계할 경우와 간행 본당, 교적인 지역 사회/학회, 또는 이 기록에서 조직 통계적인 정보, 개인의 익명을 보존하기 위하여 신중은 가지고 가야 한다.

6.2 성찬 기록은 오래 되 보다는70년 공중에게 열려있다.

6.2.1 채용과 합법성대하여 정보는 은밀하게 남아 있다는, 나이에 관계 없이.

6.2.2 기록에 접근하, 그들의 사용을 감독하는 인가되는 단 직원은 최근 기록을 위해 요구를 취급할 것이다.

6.3 본당, 종교적인 지역 사회/학회, 또는 검토가 결에 요구되면 앓는한 조직 재정적인 기록은 은밀하다[주교 관구, 감독 기관] 또는 [적당한 행정국].
접촉하십시오[주교 관구의 재정적인 감독부]재정적인 기록의 방출을 위해 어떤 요구의영수증에.

6.4본당의 개인적인 기여금 기록, 종교적인 지역 사회학회, 또는 조직은 개인으로 간주되고 가장 준엄한 신뢰안에 유지될 것이다.

7. 이해 충돌

성직자, 직원, 그리고 지원자는 이해 충돌 선물한 상황을 기피해야 한다. 이해 충돌의 조차 외관은 질문으로 완전성과 전문가다운 행위를 부를 수 있다.

7.1 성직자, 직원, 그리고 지원자는 잠재적으로 이해 충돌 일으킬 수 있는 모든 타당한 요인을 적발해야 한다.

7.2 성직자, 직원, 그리고 이해 충돌 진짜 잠재적인 일어나는 때 지원자는 모든 당을 알려줘야 한다. 문제점의 결의안은 내각 서비스를 받아 사람을 보호해야 한다.

7.2.1 성직자, 직원, 또는 그들의 개인을 발전하기 위하여 그들이 서비스를 제공하고 있다 누구이라고 누군가에게 이용해야 한다 자원하십시오, 종교, 정치, 또는 비즈니스 관심사

7.2.2 사업을 있다는 누구이라고 목가 카운슬러는 누군가에 서비스의 조언에 제공하면 안된다, 전문가, 또는 사회적인 관계. 이것이 때, 클라이언트는 보호되어야 한다. 카운슬러는 분명히 설치하, 유지해야 한다, 적당한 경계.

7.2.3 목각영우의 조언하나 영적인 방향 서비스는 서로 관계가 있는 2 명 사람은 더에게 제공된다, 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자는 해야한다:

- 모든 당에 각 관계의 성격을 명백하게 하십시오
- 이해 충돌 어떤 예기하십시오
- 충돌을 삭제하기 위하여 적합한 행동을 취하십시오, 그리고
- 서비스를 계속하기 위하여 모든 당 동의서에서 얻으십시오

7.3 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자 독립적인 판단이 결에 손상할 때 이해 충돌 또한일어날지도 모른다:

- 전 거래,
- 개인으로 관련시키는 된, 또는
- 것을 위해 옹호자가 (사람) 또 다른 한개향하여 된.

이 상황안에, 그 또는 그녀가 더이상 서비스를 제공하, 다른 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자에게 소개할 수 있지 않는다 고 목가 카운슬러 또는 영적인 지도자는 당을 조언할 것이다.

8. 윤리 직업적인 부정 행위를 보고한

성직자, 직원, 그리고 지원자는 다른 사람의 그들의 자신의 윤리 직업적인 부정 행위 그리고 부정 행위를 보고하는 의무가 있다.

8.1 성직자, 직원, 그리고 지원자는 가장 높은 윤리, 직업적인 기준을 유지하기에 책임 있는 불들어야 한다. 성직자에 의한 불법 활동의 표시 있을 때, 직원, 또는 지원자, 너는 적당한 민간 기관을 즉시 통지해야 한다, 아이들과 젊은이의 보호를 위해 너의 관리자 그리고 주교 관구 사무실 (516-678-5800 ext. 216/573).

8.2 행위의 상황 또는 과정은 목가적인 행위의 다른 종교의 이 부호를 위반한다 불확실이 대략 존재할 때, 모랄, 또는 윤리적인 원리, 에 상담하십시오:

- 동료,
- 윤리적인 문제점에 관하여 다문한 다른 사람, 또는 아이들과 젊은이의 보호를 위해 주교 관구 사무실

8.3 고에 성직자의 일원 나타날 때, 직원, 또는 지원자는 목가적인 행위 다른 종교의 이 부호를 위반했다, 모랄, 또는 윤리적인 원리:

- 관리자 또는 다음 고위층에게 문제점을 보고하십시오, 또는

- 아이들과 젊은이의 보호은 주교 관구 사무실을 사정을 직접적으로 참조하십시오 (516-678-5800 ext. 216-573)

8.4 클라이언트 부정 행위를 보고하는 목가 카운슬러와 영적인 지도자의 의무는 기밀성의 의무를 조건으로 하여이다. 그런데, 기밀성을 유지하는 어떤 계약 또는 의무는 안전을 위협하는 부정 행위를 보고하는 필요에 열매를 산출해야 한다, 건강, 또는 관련시키는 단면도2.6 안예를 위해 사람의 무엇이든의 복지는 준비된 만큼제외한다

9. 행정

고용주와 관리자는 성직자를 대우할 것이다, 직원, 정당하의 그리고 그들의 내각의 나날 행정 가동안에 지원자.

9.1 성직자에의해 하는 인원과 다른 행정 결정, 직원, 그리고 지원자는 시민 교회법 의무를 다하고 또한 *목가적인 행위의 카톨릭교 사회적인 가르침* 그리고 이 부호를 반영할 것이다.

9.2 성직자, 직원, 또는 무리하나 부적당한 힘 및 권위를 운동하는 이용할 것이다 그의 혹은 그녀의 위치를 자원하십시오.

9.3 자발적인 제공 서비스 아이들에게 각 및 젊음은 서비스를 제공하기의 앞에 자발적인 행동 규범을 읽, 서명해야 한다.

10. 직원 또는 지원자 복지

성직자, 직원, 그리고 지원자는 그들의 자신의 영가를 위해 책임있을 것이다 의무가 있다는, 건강, 정신, 그리고 정서 건강.

10.1 성직자, 직원, 그리고 지원자는 그들의 자신의 영가에 문제화될 가능성이 큰 문제를 지적하는 경고 표시을 안다 일 것인다, 건강, 정신, 그리고또는 정서 건강.

10.2 성직자, 직원, 그리고 행동 감정적인 안으로 그들의 자신의 전문가경고 표시 것 을 주의한다 언제든지 지원자는 도움을 즉시 찾아야 한다그리고/또는 개인 생활.

10.3 성직자, 직원, 그리고 지원자는 그들의 자신의 영적인 필요를 언급해야 한다. 영적인 지도자에게서 지원은 높게 추천된다.

10.4 알콜과 약의 부적당한 불법 사용은 금지된다.

IV. 자발적인 행동 규범

우리의 아이들은 신이 우리들에게 위임한 가장 중요한 선물 이다. 지원자로, 나는 준엄하게 규칙을 준행하라고 약속하고 이것안에 지침서는 우리의 아이들 그리고 젊음에 나의 제공 서비스의 조건으로 행동 규범을 자원했다 [본당, 학교, 시설, 주교 관구, 그리고 이렇게 위에.].

지원자로, 나는:

- 치료 존경에 모두, 충절, 끈기, 완전성, 의례, 존엄, 그리고 고려사항. 곳에 나가 아이들과 혼자서 그리고 이는 상황을 기피하십시오또는 교회 활동에 젊음.
- 사용 긍정적인 증강 오히려 비판, 경쟁, 또는 아이들과 일할 그리고 경우의 비교또는 젊음.
- 아이들에게서 비싸 선물을 받는 패물 그리고또는 주임 목사 정관에게서 전 문서 승인없이 젊음 또는 그들의 부모.
- 아이들에게 비싸 선물을 주기에서 후렴 그리고또는 부모에게서 전 문서 승인없이 젊음 또는 후견인 및 주임 목사 또는 행정관.
- 보고는 주임 목사에게 남용을 의심했다, 행정관, 또는 적당한 관리자 및 뉴욕 주 본부 기입(1-800-342-3720). 민간 기관에 남용이 이다 것 을 보고하는 실패가 의심한 것을 나는 이해한다, 법률에 따르면, 경범죄.
- 아이들의 남용의 어떤 수사안에 충분하게 그리고 협력하십시오또는 젊음.

지원자로, 나는:

- 아이들의 면전에서 연기 또는 사용 담배 제품 그리고또는 젊음.
- 사용, 소유하십시오, 또는 자원하고 있는 동안 알코올의 영향의 밑에 언제나 있으십시오.
- 사용, 소유하십시오, 또는 불법 약의 영향의 밑에 언제나 있으십시오.
- 아이들에게 어떤 건강 보험을 그리고 제기하십시오또는 젊음 (i.e., 발열 또는 다른 전염성이 있는 상황).
- 타격, 찰싹 때리기, 동요, 또는 철석 때림 아이들 그리고또는 젊음.
- 굴욕을 주십시오, 조소, 위협하십시오, 또는 아이들을 그리고 타락하십시오또는 젊음.
- 아이를 그리고 만지십시오또는 성 적이고 다른 부적당한 방법안에 젊음.
- 아이들을 그리고 두려워하게 하나 굴욕을 주는 어떤 분야를 사용하십시오또는 젊음.
- 아이들의 면전에서 사용 모독 그리고또는 젊음.

나는 것을 아이들과 일해 지원자로 그리고 이해한다또는 젊음, 나는 범죄 역사를 포함하여 철저한 배경 조사를 조건으로 하여 이다. 실패 이 행동 규범에 지리멸렬한 이 행동 규범에 의해 명령되는 행동을 취하는 어떤 활동이 아이들과 지원자로 나의 제거안에 그리고 유래할지도 모른다 것을 나는 이해한다또는 젊음.

지원자 인쇄된 이름

자발적인 서명

날짜

마지막 검토/개정 03/17/03. 저작권© 2000-2003 국가 카톨릭고 위험 보유 그룹에 의하여, Inc. 판권 소유

부록F: 지침서 목가적인 내정간섭 팀

지침서

1. 성직자 집사에 의한 미성년자의 성 학대의 주장이 받을 때, 1차 수사는 시작된다. 즉시 적당한 민간 기관을 알려주는 까 누가 주교 관구 검사는 통지된다 지방 검사관은 대표에게 보고의 사본을 발송하고.
2. 면접시험은 남용을 단언해 사람과 계획된다. 사람은 집행 당국을 직접적으로 통지하는 격려될 것이다. 수사의 과정은 개설될 것이다. 지원과 조언은 제안될 것이다.
3. 대표를 위해 민법 변호사 그리고 교회법에 의한 고문관을 얻으라고 고소한 성직자 또는 집사는 주장의 정보통 및 조언하는 이를 것이다.
4. 목가적인 내정간섭을 위해 대표는 전부 과정대하여 정보 및 미성년자의 성 학대의 주장을 다루기를 위해 명확할 절차에 고소한 성직자 또는 집사를 제공할 것이다.
5. 라벨 센터의 주교 관구는 교회법의 부호의 규칙 1717 년에 따라 수사를 기안할 것이다.
6. 고소한 성직자 또는 집사는 행정휴가에 장소 이를 것이다.

7. 주교 관구 평가 위원회는 지침서에 따라 소집될 것이다.

8. 성직자 집사에 의한 아동 학대의 행위가 이 과정의 결론에 시인하나 설치되면, 주교는 적당할 교회법에 의한 행동을 취할 것이다.

부록G: 지침서 주교 관구 평가 위원회

지침서

- 성직자에 의한 미성년자 랍탈 센터의 주교 관구의 집사의 성 학대의 주장이 받고은 1차 수사가 완료되었다 후에 주교 관구 평가 위원회는 소집할 것이다.
- 주교 관구 평가 위원회는 뒤에 올 것이다 것 검토할 것이다:
 1. 성직자 또는 집사하여 하는 주장의 서면기록을 완료하십시오.
 2. 추정된 피해자의 면접시험 및 주장에 성직자 집사의 응답의 상세한 묘사.
 3. 고소한 성직자 또는 집사 또는 추정된 피해자는 회견할 수 있다.
 4. 인원 파일에서 주장에 타당한 정보.
 5. 고소된 성직자 또는 집사 그리고또는 추정된 피해자는 스스로 또는 주교 관구 평가 위원회에게 쓰기안에 발표를만들것을 선택할지도 모른다.
- 주장이 미성년자의 성 학대의 정의에 따른다 주교 관구 평가 위원회는 주장의 신뢰성에 접근할것을 요구되고.
- 주교 관구 평가 위원회는 미래 내각을 위해 성직자 집사의 적부를 평가할 것이다.
- 주교 관구 평가 위원회는 케이스의 처분을 결정하기안에 고려사항을 위해 주교에게 그들의 권고를 발송할 것이다.
- 회의의 목적을 지적하는 개요, 출석안에 개인, 그리고 목가적인 내정간섭을 위해 개인적인 쓴 권고는 대표에의해 유지될 것이다.

회의의 결론에, 검토를 위해 배부된 모든 문서는 모을 것이다.

부록H: 뉴욕 주안에 아동 학대의 명령된 보고

의심한 아동 학대 또는 학대를 즉시 보고하라고 뉴욕 주는 명령했다 취재원을 요구한다, 전화에 의하여, 언제나 일의, 주 7 일에. 더하여, 보고서는 구두 보고의 48시간안에 신청되어야 한다. 아동 학대 또는 혹사 및 보고하지 못하는 개인 것 을 의심할 것이다 합당한 원인 언제 있는 까 보고하지 않는 명령한 취재원을 위해 경범죄 종류 이다 이 그런 실패를 일으키는 원인이 되는 손상을 위해 책임 이.

명령한 취재원은 아동 학대 또는 혹사들에 보고해야 한다: 아동 학대와 학대의 뉴욕 주 중앙 기입(SCR) 에 1-800-635-1522

아동 학대의 명령된 취재원, 학대와 태만은 아래와 같다:

- 의사
- 외과의사

- 검시관
- 검시관
- 치과의사, 치과 위생사
- 비상사태 의학 기술공
- 검안의
- 정골 요법사
- 의료원
- 발 병원
- 거주자, 수련의
- 치안관, 경찰관, 다른 사법 당국
- 기독교 과학 개업자
- 병원 인원은 입하안에 접전했다, 검사, 배려, 또는 아이들의 대우
- 주법에 의해 정의되는 주거 보호 시설안에 직원 또는 지원자 412(7)
- 가족 또는 그룹 가족 데이케어의 공급자
- 어떤 다른 육아 또는 양육 노동자
- 지방 검사관 또는 지방 검사관 다른 사법당국의 사무실안에 고용되는 보조 지방 검사관 또는 조사자
- 약물 남용 카운슬러
- 심리학자
- 정신병 의사
- 다른 정신 건강 전문가
- 공인 간호사
- 학교 관리, 교사
- 사회 복지 사업 노동자
- 탁아소 노동자

사람접촉할 것이다 기관 때 아동 학대태만은 의심된다:

1. 뉴욕 주 아이 방호 서비스:

센터를 보고하는 아동 학대와 학대:
1-800-343-3720

2. Nassau군 경찰국

특별한 피해자 단위:
516-573-8055

3. Suffolk 군 경찰국

특별한 피해자 단위:
631-852-6272

4. Nassau 군 지방 검찰청

516-571-3800

5. Suffolk 군 지방 검찰청

631-853-4161

부록 i: 수신 확인

락빌의 주교 관구를 위해 아이 보호 방침의 영수증 그리고 검토는 중심에 둔다

이것은 나가락빌 센터의 주교 관구를 위해 아이 보호 방침의 사본을 받고 검토했다 고 인정한것을 이다.

진술되는것과 같이 이 방침에 따르기를 위해 책임있는 것을 나는 이해하고, 이 방침대하여 질문은 나의 즉시 관리자 또는 지도자에게 지시되어야 한다, 아이들과 젊은이의 보호를 위해 사무실.

락빌센터의 주교 관구는 변화하는 권리를 비축한다, 그리고 변경하십시오 또는 이 방침의 어떤 부분을 언제나 수정하십시오.

교회 인원/지원자

서명: _____

이름: (명확하게 인쇄하십시오) _____

본당/학교/기관 _____

날짜: _____

너의 즉시 관리자에게 이 완료한 모양을 돌려보내십시오. 이 모양의 사본은 각 직원 및 지원자의 인원파일안에 신청되어야 한다.