

**STATE OF NEW YORK
WORKERS' COMPENSATION BOARD
NOTICE OF COMPLIANCE
DISABILITY BENEFITS LAW
TO EMPLOYEES**

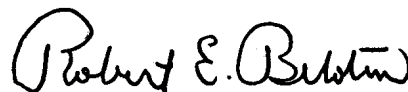
1. If you are unable to work because of an illness or injury not work-related, you may be entitled to receive weekly benefits from your employer, or his or her insurance company, or from the Special Fund for Disability Benefits.
2. To claim benefits you must file a claim form within 30 days from the first date of your disability, but in no event more than 26 weeks from such date.
3. Use one of the following claim forms:
-If, when your disability begins, you are employed or are unemployed for four weeks or less, use claim Form DB-450, which you may obtain from your employer, his or her insurance carrier, your health provider, the Workers' Compensation Board's website (www.wcb.ny.gov) or any office of the Board, and send it to your employer or the insurance carrier named below.
-If, when your disability begins, you have been unemployed more than four weeks, use claim Form DB-300, which you may obtain from any Unemployment Insurance Office, your health provider, the Workers' Compensation Board's website (www.wcb.ny.gov) or any office of the Board. Send completed claim form to the Workers' Compensation Board, Disability Benefits Bureau, Albany, New York 12241. **IMPORTANT:** Before filing your claim, your health provider must complete the "Health Care Provider's Statement" on the claim form, showing your period of disability.
4. You are entitled to be treated by any physician, chiropractor, dentist, nurse-midwife, podiatrist or psychologist of your choice. However, unlike workers' compensation, your medical bills will not be paid unless your employer and/or union provide for the payment of such bills under a Disability Benefits Plan or Agreement.
5. If you are ill or injured during the time you are receiving Unemployment Insurance Benefits, file a claim for Disability Benefits as soon as you sustain the injury or illness, by following the instructions outlined above.
6. If you are out of work in excess of seven days, your employer is required to send you a Disability Benefits Statement of Rights (Form DB-271S).
7. Other information about Disability Benefits may be obtained by writing or calling the Workers' Compensation Board Office.

**NYS Workers' Compensation Board
Centralized Mailing
PO Box 5205
Binghamton, NY 13902-5202**

Customer Service: 877-632-4996

**ESTADO DE NUEVA YORK
JUNTA DE COMPENSACION OBRERA
AVISO DE CUMPLIMIENTO
LEY DE BENEFICIOS POR INCAPACIDAD
A LOS EMPLEADOS**

1. Si usted no puede trabajar debido a enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo, podría tener derecho a recibir beneficios semanales de su patrón o de la compañía de seguros de él/ella o del Fondo Especial para Beneficios por Incapacidad.
2. Para reclamar beneficios usted debe presentar una forma de reclamación, dentro de 30 días a partir de la primera fecha de su incapacidad, pero en ningún caso más de 26 semanas de dicha fecha.
3. Use una de las siguientes formas de reclamación:
-Si, cuando comience su incapacidad usted está empleado o ha estado desempleado por cuatro semanas o menos, use la forma de reclamación (Form DB-450), la cual puede obtener de su patrón o de la compañía de seguros de él/ella, o de su proveedor de cuidados de salud, o bien de cualquier oficina de la Junta de Compensación Obrera, y envíela a su patrón o a la compañía de seguros nombreda abajo.
-Si cuando comience su incapacidad, usted ha estado desempleado más de cuatro semanas, use la forma de reclamación (Form DB-300), la cual puede obtener en cualquier Oficina de Seguro de Desempleo, de su proveedor de salud, o bien de cualquier oficina de la Junta de Compensación Obrera. Envíe la forma de reclamación, debidamente terminada, a Workers' Compensation Board, Disability Benefits Bureau, Albany, New York 12241. **IMPORTANTE:** Antes de presentat usted su reclamación, es necesario que su proveedor de salud complete la declaración del médico ("Health Care Provider's Statement") en la forma de relamacion, indicando el periodo de su incapacidad.
4. Usted tiene derecho a ser tratado por cualquier médico, quiropráctico, dentista, enfermera-partera, podiatra o psicólogo que usted elija. Pero, contrario ala compensación obrera, sus cuentas médicas no seran pagadas a menos que su patrón y/o Unión haga el pago de tales cuentas médicas bajo un Plan o Convenio de Beneficios por Incapacidad.
5. Si estuviera usted enfermo o lesionado durante el tiempo que esté recibiendo beneficios del Seguro de Desempleo, presente una reclamación para Beneficios por Incapacidad, siguiendo las instrucciones arriba descritas, tan pronto como sufra la lesión o la enfermedad.
6. Si usted está desempleado por mas de siete días, su patrón está obligado a enviarle la Declaración de Derechos de Beneficios por Incapacidad (Form DB-271S).
7. Otras informaciones relativas a Beneficios por Incapacidad pueden obtenerse escribiendo o llamando ala oficina más cercana de la Junta de Compensación Obrera.



**ROBERT E. BELOTEN
CHAIR/PRESIDENTE**

www.wcb.ny.gov

Employers must post DB-120s so that all classes of their employees know who will pay their Disability Benefits.
Disability Benefits, when due, will be paid by (Los Beneficios por Incapacidad, cuando debidos, seran pagados por):

The benefits provided are (Los beneficios provistos son)

Statutory Under a Plan or Agreement

Class(es) of employees covered (Clase(s) de empleados amparados)

All Employees eligible under the New York State Disability Benefits Law.

The Prudential Insurance Company of America
Disability Management Services - PO Box 13480
Philadelphia, PA 19101

Effective: From 01/01/2016 To INDEFINITE
(En Vigor Desde) (Hasta)

Policy No. CG-52039-NY
(Poliza No.)

THE WORKERS' COMPENSATION BOARD EMPLOYS AND SERVES
PEOPLE WITH DISABILITIES WITHOUT DISCRIMINATION.

LA JUNTA DE COMPENSACION OBRERA EMPLEA Y
SIRVE A PERSONAS INCAPACITADAS SIN DISCRIMINAR.

DB-120 (1-11)

Prescribed by Chair
Workers' Compensation Board
State of New York

Diocese of Rockville Centre

.....
Name of employer (Nombre del Patron)

**THIS NOTICE MUST BE POSTED CONSPICUOUSLY IN AND
ABOUT THE EMPLOYER'S PLACE OR PLACES OF BUSINESS.**